



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA - ROMAGNA**  
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA all' INTESA IN TEMA DI  
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

**PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 23 novembre 2018

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: 2018

**COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE**

PARTE PUBBLICA:

Dr. Giampiero Cillione Direttore Amministrativo  
D.ssa Patrizia Taddia Direttore SAITER  
Sig.ra Nadia Chiarini Coordinatore Delegazione Trattante

**PARTE SINDACALE**

COMPONENTI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL  
CISL  
FIALS  
FSI  
UIL  
RSU AZIENDALE

COMPONENTI SINDACALI FIRMATARIE:

CGIL  
CISL  
UIL  
FSI  
RSU AZIENDALE A MAGGIORANZA

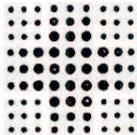
SOGGETTI DESTINATARI: personale dell'area comparto

MATERIA TRATTATA:

questo accordo declina le modalità di selezione ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno in corso e le destina le relative risorse .

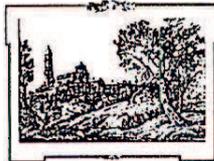
OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

1. l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;
2. sono pubblicati inoltre i documenti aziendali previsti dalla normativa vigente in tema di trasparenza, anticorruzione, performance.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



#### CONTENUTO dell'accordo:

- 1) declina i criteri di selezione ai fini della predisposizione di una graduatoria per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, privilegiando la verifica delle competenze attraverso l'effettuazione di un questionario distinto per categoria e ruolo;
- 2) destina le risorse utili a tal fine in riferimento al fondo contrattuale dedicato, stimate in euro 106.593, compatibili con la costruzione dei fondi contrattuali sia ante che post CCNL.

#### **SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA**

Le risorse disponibili finalizzate all'atto della sottoscrizione dell'accordo sono pari a 106.593 come da allegato 1 all'accordo medesimo.

Tale valore è coerente con i fondi ridefiniti alla luce del CCNL 21 maggio 2018, come rappresentati all'Al.to 1 parte integrante della presente relazione.

Si evidenzia infatti che:

- a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica risultano pari ad Euro 1.731.900 e l'"incremento stabile"(comma 3 art 81) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari) risulta pari ad Euro 65.516.

La somma di tali importi pari ad euro 1.797.416 confrontata con l'utilizzo stimato per la retribuzione di fasce nell'anno 2018 pari ad Euro 1.684.787,95 evidenziando un importo disponibile pari ad Euro 112.628, assicura la necessaria capienza.

Si stima inoltre che le risorse sopra evidenziate diano la possibilità di riconoscere circa 128 fasce a fronte di 776 ammessi alla selezione (16,49% dei potenziali beneficiari).

Bologna,

I funzionari estensori:

D.ssa Daniela Vighi

D.ssa Nadia Chiarini

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Giampiero Cilione

n. 2 Allegati

## COMPARTO

### Rideterminazione risorse per trattamento economico finanziato con fondi contrattuali in applicazione del CCNL 21/05/2018

FONDO ART. 80 CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI	Fondo art. 80 Fondo condizioni Lavoro e incarichi da 01/01/2018	NOTE	spesa anno 2018 previsione
<b>VALORI CONSOLIDATI AL 31/12/2017 comma 2 art 80</b>			
a) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 1.265.980	AD 300/2018	€ 1.218.537,59
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);	€ 446.478	indennità di funzione + coordinamento	€ 430.000,00
b2) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996( Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);	€ 659.537	voci stipendiali 601 al 31/12/2017	€ 649.485,33
b3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.	€ 212.983	voce stipendiale 608 al 31/12/2017	€ 211.885,71
<b>INCREMENTI STABILI (comma 3 art 80)</b>			
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;		DAL 2019=x*91	
b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), ne l rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		incrementi/decrementi per variazioni di organico; la cessione ramo azienda TUM è esposta a parte per esigenze di definizione del fondo a inizio 2018	
c) RIA dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		RIA cessati 2018 valore annuo da caricare nel 2019	
<b>SUB TOTALE</b>	<b>€ 2.584.978</b>		<b>€ 2.509.908,64</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI (comma 4 art 80)</b>			
Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo Premialità e fasce).			
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI ART 80 INIZIALE</b>	<b>€ 2.584.978</b>		
riduzione per cessione ramo d'azienda TUM pro quota 2018	-€ 909		
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI ART 80</b>	<b>€ 2.584.069</b>		

<b>FONDO ART. 81 FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>		<b>Fondo art. 81 Fondo Premialità e fasce a decorrere da 01/01/2018</b>		
a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;		€ 1.731.900		€ 1.684.787,95
le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.		€ 1.353.182	AD 300/2018	€ 1.691.174,00
<b>INCREMENTI STABILI (comma 3 art 81)</b>				
a) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76(Incremento degli stipendi tabellari);		€ 65.516	incremento fasce CCNL	
b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), ne l rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)				
<b>SUB TOTALE</b>		<b>€ 3.150.598</b>		
<b>INCREMENTI VARIABILI (comma 4 art 81)</b>				
a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 9/4/2004(Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);		€ 567.162	ad 300/2018	
b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997; c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;				
d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;			PROGETTI	
e) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.			cessati 2017 ratei di risparmio caricati nel 2018	
art 81 comma 6 lettere D eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80				
art. 81 comma 7 Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziante a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.		€ 526.965		
<b>TOTALE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 INIZIALE</b>		<b>€ 4.244.725</b>		<b>€ 3.375.961,95</b>
riduzione per cessione ramo d'azienda TUM pro quota 2018		-€ 14.556		
<b>TOTALE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81</b>		<b>€ 4.230.169</b>		
comma 5 artt. 80 e 81: La quantificazione delle risorse del Fondo deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. = 2016				

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE INIZIALI	6.829.703,04		
TOTALE RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' PER CONFRONTO CON TETTO MADIA	5.735.576		
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA' TETTO MADIA	5.705.832		
DIFFERENZA	29.744		
cessioni ramo d'azienda 2017 LUM	35.772		
TOTALE DIFFERENZA +CESSIONI RAMO D'AZIENDA	65.516		
DI CUI INCREMENTO FASCE	65.516		

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE (DOPO CESSIONE TUM 2018)	6.814.238		
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE INIZIALI	6.829.703		
DIFFERENZA	15.465		
cessione ramo d'azienda 2018 TUM	-15.465		