

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL' "ACCORDO RELATIVO ALLE QUOTE INCENTIVANTI AZIENDALI EX ART. 57 DEL CCNL 8.6.2000 RELATIVE AL SUPPORTO ALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE (FONDO DI COLLABORAZIONE)"

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA e delle PROFESSIONI SANITARIE (ASSISTENZA)

## **PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 4 dicembre 2013

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: dall'anno 2013

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

### PARTE PUBBLICA:

Dr. Antonio Sasdelli Direttore Amministrativo

Dr. Luca Lelli Direttore Servizio Gestione Risorse Umane, Relazioni Sindacali e Affari Generali

D.ssa Daniela Onofri in qualità di delegata del Direttore Sanitario

### PARTE SINDACALE

#### ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL FP

CISL FPS

SINAFI FASSID

SNABI ANAAO ASSOMED

#### ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:

CGIL FP

CISL FPS

SINAFI FASSID

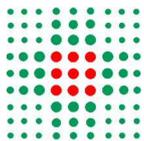
SNABI ANAAO ASSOMED

SOGGETTI DESTINATARI: dirigenti professionali, tecnici, amministrativi, delle professioni sanitarie e sanitari - area assistenza

MATERIA TRATTATA: i criteri di definizione economica e ripartizione del fondo definito di collaborazione, materia demandata alla contrattazione integrativa dall'art. 57 c.3 del CCNL 8 giugno 2000; risorse derivanti dall'attività libero-professionale intramuraria dei professionisti dell'Istituto destinata al personale dirigenziale degli altri ruoli (ovvero non dell'area medica) che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria.

#### OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

1. l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



2. è in corso di predisposizione il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, nonché il percorso di adeguamento a quanto previsto dalla normativa vigente in tema di trasparenza.

**CONTENUTO:**

- 1) l'accordo individua i criteri di definizione economica del fondo di collaborazione, adeguandosi alla normativa vigente che prevede una verifica di compatibilità accurata tra introiti e quote distribuite nonché rispetto ai costi sostenuti in materia di libera professione intramuraria;
- 2) pone l'attenzione ad una suddivisione calibrata, in base al ruolo svolto ai fini del supporto all'attività libero professionale ricoperto nell'istituto;
- 3) individua dei tetti massimi ai fini del riconoscimento economico e limiti di cumulo con altri compensi incentivanti posti in essere ad altro titolo;
- 4) stabilisce criteri generali di accesso al fondo correlati alla presenza individuale verificata per ogni semestre.

**SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA**

**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

Bologna, 5.12.2013

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
E AFFARI GENERALI  
(Dott. Luca Lelli)  
f.to Lelli

n.1 allegato