



**ACCORDO**  
**PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**CONSUNTIVO ANNO 2022 - PREVENTIVO ANNO 2023**

**PREMESSA**

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 9 del CCNL 2/11/2022 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni in materia.

Al contempo si prende atto della rappresentazione dei fondi contrattuali e relativi aggiornamenti sull'utilizzo delle risorse effettuata nell'ambito di incontri dedicati.

Nella definizione del presente accordo le parti:

- fanno riferimento a quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta per l'anno 2022 nel rispetto degli accordi in essere **(all.1)**;
- convergono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2023 e stimata in proiezione per l'intero anno 2023 **(all.2)**.

**Art. 1**

**SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI**

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano:

- la spesa consuntivata per l'anno 2022 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e le finalizzazioni già concordate;
- la spesa sui fondi ex art. 102 e 103 CCNL 2022 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate a ottobre 2023 – o stimata – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente con riferimento alla competenza 2023.

**Art. 2**

**FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 102 ANNO 2023**

Le parti concordano di:

1. finalizzare le risorse di tale fondo per l'attuazione dei DEP nell'anno in corso destinando **euro 230.000**,
2. di **confermare per l'anno in corso il graduale completamento della mappatura incarichi, avendo come obiettivo l'utilizzo pieno delle risorse a tal fine destinate dal CCNL nell'ambito dell'anno 2024, individuando al contempo le seguenti priorità:**
  - piena attuazione mappatura IF nel corso del 2024 e proposta di aggiornamento alla componente sindacale entro febbraio 2024;
  - avvio mappatura incarichi per area operatori e assistenti da presentarsi entro febbraio 2024;

- valutazione upgrade per le figure professionali sanitarie che svolgono funzioni essenziali per l'organizzazione nell'ambito dell'aggiornamento di cui sopra;
- revisione funzioni incentivate che per i contenuti di attività possono essere ridefinite quali incarichi verificata la presenza dei requisiti di accesso entro febbraio 2024;
- al fine di garantire i medesimi valori economici tra gli incarichi in essere e futuri si concorda di allineare le attuali valorizzazioni ai valori presenti nella griglia del nuovo regolamento IF a parità di fascia a decorrere dall'1.01.2024.

### Art. 3

#### FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 103 ANNO 2023

Le parti concordano :

1. per l'anno 2023 di confermare la spesa per la **liquidazione dello straordinario** (non correlato a PD) avendo come obiettivo quello di non superare la cifra pari a **270.000**;
2. di mantenere per l'anno 2023 il valore orario della indennità notturna **maggiorato di euro 0.50, destinando a tal fine 50.000 euro**;
3. di attuare una elevazione economica per l'anno in corso dell'indennità ex art. 107 c.2 sino a 6,5 euro a giornata e a 2 euro a giornata in relazione al profilo ricoperto per gli operatori interessati;
4. di elevare l'indennità di PD sino a 2,4 euro ora;
5. **di confermare** l'attuale sistema incentivante per quanto concerne l'erogazione di quote per stati di avanzamento correlate alla performance organizzativa, la destinazione della quota storica dello 0,2 area sanitaria nonché il finanziamento delle funzioni incentivate;
6. **di mantenere il riconoscimento degli effetti economici alla scheda annuale di valutazione al contributo individuale** all'equipe nella misura del 10% della retribuzione incentivante annua, erogata a consuntivo, con effetti negativi unicamente nel caso di tre valutazioni insufficienti nelle tre aree di contributo individuale ;
7. di adeguare la quota incentivante riconosciuta ai titolari di incarico ove diversa a 1,4;
8. **di approvare la finalizzazione di risorse per** i percorsi progettuali inerenti l'attività di sala operatoria per il periodo giugno 2023-dicembre 2024 utilizzando le risorse presenti a consuntivo dell'anno 2022 (tali percorsi progettuali saranno precisati nelle modalità di erogazione/valutazione in apposito documento inerente gli impegni inerenti l'attività di sala operatoria)
9. Le restanti risorse ad oggi disponibili sui fondi 2022 saranno finalizzate con successivo accordo a seguito degli approfondimenti sull'accordo welfare aziendale, da concludere entro novembre 2023.

Infine le parti condividono di valutare la possibile applicazione contrattuale in tema di verticalizzazioni entro il primo trimestre 2024.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 2018 e dall'art.40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. li

Bologna, 3.11.2023

<b>ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI</b>	<b>OO.SS. TERRITORIALI</b>
FIRMATO	CISL FPL      FIRMATO
	FP CGIL      FIRMATO
	UIL FPL      FIRMATO
	<b>R.S.U. AZIENDALE</b>
	ALCUNI COMPONENTI      FIRMATO