



ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

AREA SANITA'

A seguito della presentazione dei fondi contrattuali anno 2021 per l'Area Sanità e della verifica delle risorse stimate ancora disponibili per il medesimo anno

le parti

concordano l'utilizzo dei criteri già definiti per l'anno 2020 con accordo siglato in data 10.12.2020,

condividono la griglia di seguito rappresentata (aggiornata alle verifiche fattuali relative alle possibilità di avviare un percorso di welfare aziendale, che al momento hanno dato esito negativo in termini di costi-benefici), ripartizione da applicarsi sia per l'anno 2020 che per l'anno 2021:

Risorse ulteriormente disponibili da fondi contrattuali destinabili alla retribuzione di risultato	% ripartizione
Performance di equipe (organizzativa) verificata tramite il percorso di budget	25%
Performance individuale verificata tramite scheda come già individuata e/o scheda budget per incarichi di struttura	30%
Riconoscimento disagio lavorativo	15%
Riconoscimento percorsi progettuali specifici relativi all'anno di riferimento e/o a quello immediatamente successivo, incluso il riconoscimento dall'anno 2021 di eventuale attività aggiuntiva non remunerabile con l'istituto delle prestazioni aggiuntive per la dirigenza delle professioni sanitarie	30%

Si condivide che i percorsi progettuali specifici siano oggetto di informativa e di eventuale confronto tra le parti.

Si confermano i seguenti criteri per il riconoscimento del disagio lavorativo:

quota peso 1 ai dirigenti che hanno utilizzato i seguenti istituti e presentano a consuntivo valori superiori alla media annua:

- n. turni di pronta disponibilità (12 h. - sarà calcolato pari a turni 1 la presenza di due turni da 6 h.)
- n. indennità per servizio festivo (interesse)
- n. turni di guardia notturni

o al di fuori degli istituti sopra citati quota peso 1 ai dirigenti che hanno una presenza timbrata in giornata festiva superiore a 1/10 delle giornate festive annue.

Tutte le quote definite in questo accordo saranno erogabili in assenza di eccedenze orarie negative per l'anno di riferimento.

Ove ai fini della determinazione dei valori economici da erogare sarà necessario distinguere fra aree o fra ricerca e assistenza si utilizzerà il dato FTE annuo.

Bologna, 9.02.2022

Per la delegazione di Parte Sindacale

CIMO	firmato
CISL MEDICI	firmato
FVM	firmato
FP CGIL	firmato
AAROI	firmato
UIL FPL	firmato
ANAAO	firmato
SNR FASSID	firmato

Per la delegazione di Parte Pubblica

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR	firmato
Direttore Amministrativo	firmato
Direttore Sanitario	firmato