



## ACCORDO RELATIVO ALLA PREMIALITA' 2021-2022 (CRITERI- RISORSE)

### AREA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

A seguito della presentazione dei fondi contrattuali anno 2021 per l'Area in oggetto e delle stime in sede di proiezione anno 2022 nonché degli approfondimenti effettuati in sede tecnica

#### le parti

- prendono positivamente atto dell'incremento del personale dirigenziale attuato in relazione anche alle nuove funzioni attivate,
- valutano necessario mantenere in equilibrio l'utilizzo delle risorse relative al fondo contrattuale ex art.90 CCNL 17/12/2020,
- considerano necessario garantire la maggiore omogeneità possibile nella definizione delle risorse destinate all'area ricerca e all'area assistenza
- ritengono opportuno creare le condizioni per una crescita professionale dei dirigenti di tale area.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, **le parti condividono quanto segue:**

- 1) dall'anno 2021 accederanno a quota 0,8 i dirigenti nuovi assunti e i dirigenti a cui sarà attribuito un incarico di base;
- 2) dall'anno 2021 accederanno a quota 1 i dirigenti a cui sarà attribuito un incarico gestionale o professionale;
- 3) restano invariate le quote 1,2 e 1,4 già riconosciute agli incarichi attribuiti antecedentemente al 2021;
- 4) dall'anno 2021 le risorse dedicate alla premialità della ricerca saranno definite avendo a riferimento le quote 0,8 e 1, al fine di avviare il percorso di omogeneità auspicato;
- 5) lo spostamento di risorse pari al 10% dal fondo di risultato (ex art.91) al fondo di posizione (ex art. 90), a decorrere dall'anno 2022 per garantire le condizioni di crescita professionale valutate necessarie.

Al contempo le parti confermano i contenuti dell'accordo sottoscritto in data 11.12.2020 relativamente alle modalità di riconoscimento delle quote individuali, alle schede utilizzate e relative % nonché alle % da applicarsi in sede di conguaglio.

Per quanto concerne le risorse eventualmente ancora disponibili nell'anno 2021, successivamente alle azioni sopradescritte e a consuntivo dell'utilizzo su base annua, saranno destinate come segue:

- a) nella misura del 70% del valore disponibile ad integrazione della retribuzione di risultato individuale, in proporzione alle quote individuali percepite per tutti professionisti che abbiano raggiunto nella valutazione del contributo individuale punti 3 o 4 sui 3 item previsti,
- b) nella misura del 30% del valore disponibile per il riconoscimento di percorsi progettuali specifici relativo all'anno di riferimento e/o a quello immediatamente successivo.

**Per la delegazione di Parte Sindacale**

CISL FP	firmato
FP CGIL	firmato
UIL FPL	firmato
FEDIRETS sez. FEDIR	firmato

**Per la delegazione di Parte Pubblica**

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR	firmato
Direttore Amministrativo	firmato