



## ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

### FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022

#### AREA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

A seguito della presentazione dei fondi contrattuali anno 2022 per l'Area in oggetto e della verifica delle risorse ancora disponibili per l'anno 2022

#### le parti

confermano quanto segue :

- 1) l'erogazione di quote erogate mensilmente per stati di avanzamento nella misura pari al 50% della quota individuale teorica (come definite nell'accordo del 14.12.2021) precisando che gli stati di avanzamento sono necessariamente correlati alla verifica del conseguimento di obiettivi di performance organizzativa monitorati a livello aziendale
- 2) l'utilizzo della scheda relativa agli obiettivi individuali del dirigente integrata dal contributo individuale
- 3) il riconoscimento del conguaglio a consuntivo - che concerne il 30% della quota individuale teorica annua - in base ai risultati dell'équipe nel suo complesso, erogandolo ad annualità solare conclusa in esito alla verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi di budget dell'equipe secondo le seguenti percentuali:

% della quota individuale teorica	% raggiungimento obiettivi
sino al 69%	0 ovvero recupero quote erogate
da 70 al 79%	70%
da 80 a 89%	80%
da 90 a 100%	100%

- 4) il riconoscimento del conguaglio a consuntivo del restante 20% della quota individuale teorica annua in relazione agli esiti della valutazione della performance individuale, sia in merito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi individuali (10%) sia in merito alla valutazione del contributo individuale (10%)

Definita come sopra rappresentata la ripartizione del fondo di risultato, **si condivide di suddividere e finalizzare le risorse eventualmente ancora disponibili nell'anno di riferimento (2022) in base al seguente schema:**

Risorse ulteriormente disponibili da fondi contrattuali destinabili alla retribuzione di risultato	% ripartizione
Performance di equipe (organizzativa) verificata tramite il percorso di budget	30%

Performance individuale verificata tramite scheda individuata al punto 2 e/o scheda budget per incarichi di struttura	30%
Riconoscimento disagio lavorativo (parametro = a 2020)	15%
Riconoscimento percorsi progettuali specifici relativi all'anno di riferimento	25%

Si condivide inoltre che i percorsi progettuali specifici siano oggetto di informativa ed eventuale confronto tra le parti.

Tutte le quote definite al punto 4 del presente accordo saranno erogabili in assenza di valutazione negativa nella scheda del contributo individuale.

Ove ai fini della determinazione dei valori economici da erogare sarà necessario distinguere fra ricerca e assistenza si utilizzerà il dato FTE annuo.

Infine le parti confermano quanto concordato in sede di verifica tecnica relativamente all'attribuzione dei residui 2020 come segue:

- 15% welfare confluisce nella performance individuale
- 15% disagio lavorativo -> da riconoscere ai dirigenti con presenza effettiva nell'anno 2020 pari o superiore al 50%.

Bologna, 20.10.2022



### **Per la delegazione di Parte Sindacale**

CISL FP	firmato
FP CGIL	firmato
UIL FPL	firmato

### **Per la delegazione di Parte Pubblica**

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR	firmato
Direttore Amministrativo	firmato