



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: DA
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000126
DATA: 28/04/2023 21:01
OGGETTO: INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2022-2024 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 1 DEL 05/01/2023

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Campagna Anselmo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Fini Milena - Direttore Scientifico
Con il parere favorevole di Damen Viola - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Cilione Giampiero - Direttore Amministrativo

Su proposta di Giovanni Ferro - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [03-04]

DESTINATARI:

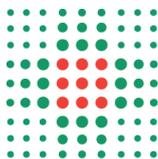
- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Programmazione, Controllo e Sistemi di Valutazione
- Direzione Amministrativa
- Accesso ai Servizi
- Amministrazione della Ricerca
- Affari Legali e Generali (Direzione Amministrativa)
- Direzione Scientifica (Istituto Ortopedico Rizzoli)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)

DOCUMENTI:



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000126_2023_delibera_firmata.pdf	Campagna Anselmo; Cillione Giampiero; Damen Viola; Ferro Giovanni; Fini Milena	B9AB9161BE50E61B7C505F57A6E8E31E F1064BB5AD8FE7DD27377239FA49F934
DELI0000126_2023_Allegato1.pdf:		2B3099A22D1B523923152D9B3502CD6C E75B25FED31D3044E185DD03D04D4F96



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2022-2024 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 1 DEL 05/01/2023

IL DIRETTORE GENERALE

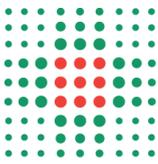
Richiamate le seguenti disposizioni, a cui si fa integralmente rinvio:

- Decreto Legislativo 16 ottobre 2003, n. 288, ad oggetto: “Riordino della disciplina degli Istituti di Ricovero e Cura a carattere Scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della Legge 16 gennaio 2003, n. 3”;
- Decreto Legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, recante oggetto: “Riordino della disciplina degli Istituti di Ricovero e Cura a carattere Scientifico” ed in particolare l’art. 10 comma 2 che cita “ *Gli IRCCS entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo nell’ambito dei posti della dotazione organica del personale, definiscono il numero di posti destinati alle attività di ricerca per l’inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria.*”;

Viste:

- le indicazioni contenute al protocollo n. 82 del 10/01/2023 della Direzione Generale della Ricerca e dell’innovazione in Sanità del Ministero della Salute, ad oggetto “ *Adempimenti entro il 31 marzo 2023*”;
- le indicazioni contenute al protocollo n. 311 del 20/01/2023 della Direzione Generale della Ricerca e dell’innovazione in Sanità del Ministero della Salute, ad oggetto “Adeguamento statuti o regolamenti di organizzazione”;
- le indicazioni contenute al protocollo n. 845 del 17/02/2023 della Direzione Generale della Ricerca e dell’innovazione in Sanità del Ministero della Salute, ad oggetto “ *Riordino disciplina IRCCS*”;
- le indicazioni della Regione Emilia Romagna, contenute al protocollo generale dell’Istituto Ortopedico Rizzoli n. 6228 del 18/04/2023, recante oggetto “ *PTFP IRCCS – adempimenti di cui al D.lgs. 23/12/2022, n. 200*”, secondo cui si ritiene che i posti a tempo indeterminato dedicati alle attività di ricerca nell’ambito della tabella B di cui al PTFP 2022-2024 approvato dalla singola azienda, debbano essere individuati nel rispetto della prevalenza del personale della ricerca sul personale di supporto, fermo restando il rispetto della % di cui all’articolo 13, c. 3. Lettera c, d.lgs. 288/2003 e al compatibilità economica-finanziaria”;

Preso atto che, in conformità alle disposizioni sopra richiamate, l’IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli, in attuazione degli artt. 7 e 10 del decreto legislativo 200/2022, ha provveduto ad adottare le modifiche dell’Atto Aziendale con deliberazione n. 86 del 30/03/2023, e del Regolamento Organizzativo Rizzoli, con deliberazione n. 84 del 30/3/2023, introducendo in particolare apposita sezione dedicata alla ricerca;



Tenuto conto che con deliberazione n. 1 del 05/01/2023 ad oggetto “*Adozione definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al Triennio 2022-2024*”, l'Istituto Ortopedico Rizzoli ha proceduto all'adozione, in via definitiva, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2022-2024, e le relative tabelle allegate quale parte integrante e sostanziale del medesimo Piano;

Ritenuto di procedere, per effetto delle modifiche sopra intervenute, ad integrare ed aggiornare la deliberazione di “*Adozione definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al Triennio 2022-2024*” n. 1 del 05/01/2023 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, con il documento allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

Ritenuto, inoltre, di procedere, entro 30 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, agli adempimenti di cui all'art. 60 del Decreto Legislativo n. 165/01 (sistema SICO), nonché all'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 33/13,

Delibera

1. di procedere, per effetto delle modifiche espresse in premessa, ad integrare ed aggiornare la deliberazione di “*Adozione definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al Triennio 2022-2024*” n. 1 del 05/01/2023 con il documento allegato, quale parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento;
2. di procedere, entro 30 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, agli adempimenti di cui all'art. 60 del Decreto Legislativo n. 165/01 (sistema SICO);
3. di riservarsi ulteriori integrazioni al presente provvedimento a fronte delle valutazioni che emergeranno da eventuali indicazioni da parte dei livelli istituzionali competenti e/o in considerazione dei presupposti necessari allo sviluppo della programmazione dei posti del personale della ricerca;
4. di provvedere all'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 33/13.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Sabina Padiglia



Integrazione e aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale relativo al triennio 2022-2024 dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli

Premessa

In relazione a quanto previsto:

- dal D.lgs. 23/12/2022, n. 200 all'art.10, c.2 che prevede in particolare che *"Gli IRCCS entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo nell'ambito dei posti della dotazione organica del personale, definiscono il numero di posti destinati alle attività di ricerca per l'inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria."*;
- e dal Regolamento Organizzativo Rizzoli¹ recentemente deliberato in seguito a quanto previsto dal decreto di cui sopra, che identifica nel PTFP lo strumento deputato alla determinazione delle dotazioni organiche, ivi incluso dunque il personale dedicato all'attività di ricerca, così come definito al c.2 dell'articolo sopra citato;

Considerata la necessità di adeguare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'IRCCS IOR relativo al triennio 2022-2024 (adottato quale allegato al Bilancio di Previsione 2022 dell'Istituto, approvato con deliberazione n. 276 del 31/10/2022 e adottato definitivamente con delibera n. 1 del 5 gennaio 2023) alle esigenze previste dall'art. 10, comma 2 del D.lgs n. 200 del 23/12/2022;

si procede, con il presente documento, all'integrazione del punto 4 del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'IRCCS IOR relativo al triennio 2022-2024 come di seguito specificato:

Personale della Ricerca

In quanto IRCCS, lo IOR focalizza le proprie attività nella realizzazione del Piano Triennale della Ricerca Corrente, rinnovato dal Ministero nell'ambito della Programmazione Triennale della Ricerca Corrente 2022-2024, e nella realizzazione dei progetti esitati dalla partecipazione a bandi competitivi, ivi compresi i bandi PNRR. Lo IOR è impegnato altresì nello sviluppo di progetti di ricerca a potenziale ricaduta industriale e trasferimento tecnologico dei risultati della stessa.

L'Istituto è IRCCS dal 1981 e l'attività di ricerca ha mostrato negli anni un trend in crescita, non solo in termini di produzione scientifica, evidenziando una sua solidità e stabilità. E' dotato di nove Laboratori di Ricerca², cui si aggiungono 3 Strutture semplici dedicate alla ricerca, afferenti ad una SC clinica.

Sin dalla istituzione dei laboratori di ricerca, avvenuta dalla fine degli anni '80, l'Istituto - nell'ambito della propria dotazione organica complessiva -, ha personale stabilmente dedicato alla ricerca inquadrato con contratti di lavoro a tempo indeterminato, afferente a Laboratori e strutture di Ricerca e alle articolazioni

¹ Punto 1.2.1 - "Struttura e Personale della Ricerca" - Regolamento Organizzativo Rizzoli (delibera n. 84 del 30 marzo 2023).

² Lab. Tecnologia Medica, Lab. Scienze e Tecnologie Chirurgiche, Lab. Scienze e Tecnologie Biomediche e Nanobiotecnologie, Lab. Analisi del Movimento e Valutazione Funzionale Protesi, Lab. Immunoreumatologia e Rigenerazione Tissutale, Lab. Patologia delle Infezioni Associate all'Impianto, Lab. Oncologia Sperimentale, Lab. Studi Preclinici per la Medicina Rigenerativa dell'Apparato Muscolo-Scheletrico, Lab. Bioingegneria Computazionale.

organizzative in staff alla Direzione Scientifica, la cui composizione si è via via modificata negli anni in relazione all'evoluzione dei processi di ricerca e del fabbisogno espresso dalle Direzioni Scientifiche in ragione delle necessità di mantenere un elevato livello della ricerca dell'IRCCS.

A testimonianza dell'importanza strategica che la ricerca continua a ricoprire, e per il ruolo della stessa nello sviluppo strategico futuro dell'Istituto, anche negli anni recenti le Direzioni hanno potenziato le strutture di ricerca e lo staff di direzione scientifica, attraverso percorsi di stabilizzazione e di assunzione a tempo indeterminato di personale ricercatore e di personale che svolge attività di supporto della ricerca. In particolare nell'ultimo biennio è stato reclutato personale dirigente nei Laboratori di Ricerca che sviluppano attività di ricerca preclinica, di analisi funzionale del movimento e customizzazione protesi, nella SC Osteoncologia, a scopo di potenziare la ricerca in ambito oncologico, nonché personale del comparto a supporto della ricerca nel laboratorio di nanobiotecnologie e in ambito statistico.

Allo stato attuale **la dotazione organica a tempo indeterminato di personale della ricerca**, rappresentata in Tabella 1 sotto riportata, è **pari a 85 figure nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale (39 dirigenti e 46 del comparto)**, che si intende almeno mantenere, anche attraverso il percorso di inquadramento a tempo indeterminato del personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria di cui all'art. 1 c. 424 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Lo IOR si avvale inoltre di personale a tempo determinato dell'area del comparto (tecnici) per lo sviluppo di specifici progetti di ricerca, ivi comprese le attività di data manager e project manager. Al 31.12.2022 (e al momento della presente deliberazione) il numero di tali figure è pari a 7³. Stante i progetti in corso, si prevede di reclutarne almeno altri 7 nel corso del 2023.

L'Istituto si avvale inoltre di **personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria** di cui all'art. 1 c. 424 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205.

E' quindi già stata individuata nel Piano Triennale dei Fabbisogni una specifica sezione dedicata al Personale inquadrato in tale ruolo assunto con contratto di lavoro subordinato ed il numero dei posti, per ogni profilo (ricercatore/supporto), ritenuti necessari per lo sviluppo ed il mantenimento dell'attività di ricerca, nonché il relativo valore economico finanziario (cfr. Tabella A e tabella B del PTFP 2022-2024⁴).

Al 31.12.2022 risultavano inquadrati nel personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria 61 dipendenti, di cui 41 come ricercatore e 20 a supporto della ricerca. Tale rapporto rispetta la percentuale del 35% definita dall'Ufficio Ricerca del Ministero.

Al 31.3.2023 il personale presente in tale ruolo è di 59 figure, come rappresentato nella Tabella 1 che segue⁴. Nel 2023 la Direzione Scientifica ha espresso il fabbisogno di ulteriori 25 figure (di cui 17 con profilo di ricercatore e 8 con profilo di supporto alla ricerca), rispetto alle quali si sono avviate le procedure per il reclutamento. **La consistenza prevista al 31.12.2023 è quindi di 84 figure (57 ricercatori e 27 di supporto alla ricerca).**

Fatte salve le risorse di cui alla legge 27 dicembre 2017, n. 205, comma 424, nonché i vincoli del comma 428 della medesima legge, tenuto conto delle caratteristiche di variabilità proprie dell'attività di ricerca sanitaria, l'assunzione del personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato è innanzitutto subordinata alla disponibilità economica necessaria per la relativa attuazione.

³ Cfr Tabella 1 - colonna "di cui a TD", riga "personale tecnico altri".

⁴ Il numero di posti è identificato nelle tabelle A e B del PTFP e alla Tabella 1 del presente documento, alla riga "personale della ricerca sanitaria".

Pertanto, nelle more:

- che vengano definiti a livello nazionale i criteri per la riduzione della durata del secondo periodo contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato del personale di ricerca sanitaria, in caso di valutazione positiva, come previsto dall'art. 10 comma 1 D.lgs. 23/12/2022, n. 200;
- di ricevere indicazioni dal livello nazionale in merito all'eventuale inquadramento a tempo indeterminato, nei ruoli del servizio sanitario nazionale e del relativo finanziamento;
- della maturazione dei requisiti temporali di accesso del personale a tempo determinato del ruolo della Ricerca Sanitaria per avviare i percorsi di inquadramento a tempo indeterminato;

tenuto conto che:

- in prima applicazione, si ritiene che i posti a tempo indeterminato dedicati alle attività di ricerca nell'ambito della tabella B di cui al PTFP 2022-2024, debbano essere comunque individuati nel rispetto della prevalenza del personale della ricerca sul personale di supporto, fermo restando il rispetto della percentuale di cui all'art. 13 comma 3, lett. c) D.lgs. 288/2003 e la compatibilità economica finanziaria;
- al momento attuale il personale IOR del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria di cui all'art. 1 c. 424 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 rientra ancora tutto nel I° periodo contrattuale, che terminerà nel dicembre 2024, stante che i primi contratti sono stati siglati nel dicembre 2019. Ipotizzando una durata minima di un anno del secondo periodo contrattuale (necessaria a definire la valutazione positiva), i primi inquadramenti a tempo indeterminato di tale personale - fatti salvi i requisiti posseduti e le valutazioni positive - potranno avvenire non prima dell'inizio di gennaio 2026, quindi nell'ambito del PTFP relativo al triennio 2024-2026;

in sede di prima applicazione delle previsioni di cui all'articolo 10, c. 2, del d.lgs. 200/2022, al momento è possibile indicare quindi la dotazione organica attuale, rappresentata in Tabella 1, che riporta il personale della ricerca al 31.3.2023, a tempo determinato e indeterminato, il cui andamento negli anni è suscettibile di variazioni nell'ambito della complessiva dotazione organica aziendale, in base al fabbisogno complessivo aziendale e alle risorse disponibili per il finanziamento:

Tabella 1 - dati al 31.3. 2023

MACROPROFILI	PERSONALE DIPENDENTE IOR al 31.3.2023	Di cui posti destinati alle attività di ricerca - TD (a)	Di cui posti destinati alle attività di ricerca - TI (b)	Totale posti destinati alle attività di ricerca (a+b)
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici	228		5	5
Veterinari	2		2	2
Dirigenza sanitaria	42		24	24
Dirigenza PTA	31		8	8
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	303	0	39	39
PERSONALE COMPARTO				
Personale infermieristico	488		2	2
Personale sanitario altri	117		7	7
OSS/OTA	135		1	1
Personale tecnico altri	123	7	15	22
Personale amministrativo	178		21	21
Personale della ricerca sanitaria	59	59		59
TOTALE PERSONALE COMPARTO	1.100	66	46	112
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	1.403	66	85	151

In relazione a quanto sopra premesso, il numero di posti della dotazione organica del personale destinati alle attività di ricerca per l'eventuale inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria reclutato con il CCNL della ricerca sanitaria di cui sopra, sarà definito con maggiore precisione nel PTFP di competenza 2024-2026.

In assenza infatti di criteri definiti dal Ministero per stabilire i fabbisogni di personale dedicato alla ricerca, nelle more di un lavoro concordato con le organizzazioni sindacali per avviare una ricognizione e ipotizzare indici e strumenti utili a definire soglie di fabbisogni, si ritiene dunque che le attuali dotazioni di personale a tempo indeterminato siano i riferimenti utili per caratterizzare i fabbisogni dello IOR: attualmente il personale dell'area della Ricerca a tempo indeterminato rappresenta il 6,5% del totale del personale a TI dello IOR. Si ipotizza quindi che - fatte salve le risorse disponibili e anche considerando il turnover dell'area della ricerca - il fabbisogno a tempo indeterminato del personale della ricerca, garantirà almeno il 6,5% del totale del personale a TI dello IOR.

Al mantenimento di tale dotazione e/o al suo sviluppo, al fine di rispondere ai fabbisogni di ricerca dell'IRCCS, - compatibilmente con le risorse disponibili - contribuirà l'inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria di cui al CCNL sopra richiamato (categoria comparto, cd. Piramidati), nella misura massima del 20% del personale che progressivamente avrà maturato i requisiti. Tale percentuale - in base anche al Turn Over dei prossimi anni e alla compatibilità economica aziendale - potrà essere modificata nei successivi PTFP, per il raggiungimento degli obiettivi aziendali di ricerca.