

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: DA
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000001
DATA: 15/01/2024 09:38
OGGETTO: ADOZIONE DEFINITIVA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025 DELL'IRCCS ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Campagna Anselmo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Fini Milena - Direttore Scientifico
Con il parere favorevole di Damen Viola - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Cilione Giampiero - Direttore Amministrativo

Su proposta di Barbara Lelli - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [03-04]

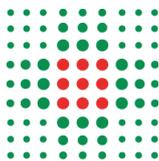
DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- Programmazione, Controllo e Sistemi di Valutazione
- Direzione Amministrativa
- Affari Legali e Generali
- Accesso ai Servizi
- Amministrazione della Ricerca
- Direzione Scientifica

DOCUMENTI:



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DELI0000001_2024_delibera_firmata.pdf

DELI0000001_2024_Allegato1.pdf:

Firmato digitalmente da

Campagna Anselmo; Cillione Giampiero;
Damen Viola; Fini Milena; Lelli Barbara

Hash

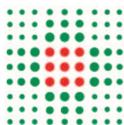
CF3D13FB071C6935FD5B45A4369D1E55
1CFE722AC9F87F952BFD172E21EE3BA0

A9C702BC12D51714ADED8E74E6D24A85
3B9CCEF561846DCADC3A43A2F933ADA4



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

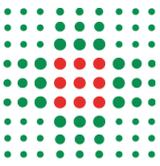
OGGETTO: ADOZIONE DEFINITIVA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025 DELL'IRCCS ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le seguenti disposizioni, a cui si fa integralmente rinvio:

- Decreto Legislativo del 30/03/2001, n. 165, art. 6 e seguenti, modificato dal Decreto Legislativo del 25/05/2017, n. 75 nei quali è prevista da parte delle Pubbliche Amministrazioni l'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
- Decreto del 08/05/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione Pubblica, ad oggetto: *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni”*, nel quale vengono stabiliti alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- Decreto Legge n. 80/2021, recante oggetto *“ Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nonché la deliberazione della Giunta regionale n. 1299 del 01/08/2022, ad oggetto: *“ Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) per le aziende ed enti del servizio sanitario regionale – prime indicazioni”* di adeguamento alle disposizioni introdotte dall'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021;
- D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 ad oggetto *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione”*;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 1237 del 17/07/2023, ad oggetto *“ Linee di programmazione e finanziamento delle aziende del Servizio Sanitario Regionale per l’anno 2023”*;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 1621 del 25/09/2023, di approvazione dei bilanci economici preventivi per il 2023 delle aziende ed Enti del Sistema Sanitario Regionale;
- Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33, ad oggetto: *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”* e, in particolare, l'art. 16, inerente gli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ;

Richiamata, inoltre, la DGR n. 990 del 19 giugno 2023 e le allegate linee guida in cui sono contenute – tra le altre – le indicazioni specifiche relative al Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio



2023-2025, trasmesse con nota della Direzione Generale “Cura della persona, salute e welfare”, prot. 27/06/2023. 0620597.U, conservato al protocollo generale n. 10029 del 27/06/2023 dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli;

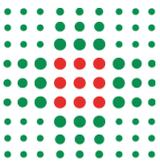
Preso atto che con la sopra richiamata nota prot. 27/06/2023. 0620597.U, la Direzione Generale “Cura della persona, salute e welfare” della Regione Emilia Romagna ha richiesto la trasmissione della proposta di PTFP 2023-2025, ai fini dell'approvazione regionale, entro il 31/07/2023, garantendo la preventiva informazione sindacale;

Dato atto - in conformità all'articolo 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che *“Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionale”* – di aver trasmesso la proposta del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 per il tramite del proprio Ufficio delle Relazioni Sindacali alle competenti Organizzazioni Sindacali;

Viste le seguenti note a cui si fa integralmente rinvio:

- prot. n. 11823 del 28/07/2023, ad oggetto *“Invio Piano integrato di attività e organizzazioni (PIAO) – Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025 IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli”*, con la quale questa Azienda ha presentato alla Regione Emilia-Romagna, nel rispetto della disciplina regionale sopra richiamata, la Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025;
- prot. n. 1004653.U del 03/10/2023, conservato al protocollo generale dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli n. 14682 del 03/10/2023, tramite la quale la Regione Emilia-Romagna ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2023-2025, rispetto al quale ciascuna Azienda potrà procedere ad adozione definitiva, con applicazione entro il limite delle risorse destinate alla spesa del personale in sede di Bilancio di Previsione per l'anno 2023; mentre – in considerazione – della situazione economica in essere, la concreta implementazione delle assunzioni di personale per gli anni successivi dovrà essere necessariamente definita in funzione delle risorse disponibili nell'arco di riferimento del PTFP;

Dato atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli, è stato redatto nel rispetto della disciplina regionale dettata in materia con DGR n. 990/2023, la quale ha disapplicato la precedente DGR 1412/2018 e, delle Linee guida contenute nel D.M. 08/05/2018, nonché in coerenza con il piano della performance per il triennio 2021/2023 - adottato con deliberazione n. 281 del 30/07/2021, oggetto di rinvio da parte del PIAO 2022-2024 e allegato alla deliberazione n. 278 del 31/10/2022 e con gli obiettivi di programmazione sanitaria ed economico-finanziaria trasmessi dal livello regionale e le indicazioni contenute nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);



Rilevato che la programmazione triennale, nel perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, prevede le assunzioni correlate alla sostituzione di personale cessato (turnover), le stabilizzazioni, le assunzioni relative al personale della ricerca sanitaria e alle attività di supporto alla ricerca sanitaria, i progetti, nonché il conferimento degli incarichi di struttura complessa;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'adozione, in via definitiva, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli nonché delle tabelle che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, inoltre, di procedere, entro 30 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, agli adempimenti di cui all'art. 60 del Decreto Legislativo n. 165/01 (sistema SICO), nonché di provvedere all'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 33/13,

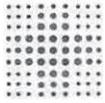
Delibera

Per le ragioni espresse in premessa:

1. di procedere all'adozione, in via definitiva, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli nonché delle tabelle che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto di aver trasmesso informazione sindacale per il tramite del proprio ufficio relazioni sindacali alle Organizzazioni Sindacali, come previsto dall'articolo 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001;
3. di procedere, entro 30 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, agli adempimenti di cui all'art. 60 del Decreto Legislativo n. 165/01 (sistema SICO);
4. di provvedere all'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 33/13.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Sabina Padiglia



Piano attuativo del PIAO relativo alla Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025 IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli

Premessa

Con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 75/2017 all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, è modificata la logica e la metodologia per la programmazione e determinazione dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni.

In particolare, le scelte relative alla determinazione degli assetti organizzativi non sono più correlate ad uno strumento di tipo statico come la dotazione organica, ma ad uno strumento di programmazione prettamente gestionale, di natura dinamica, come il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), che consente una maggiore responsabilizzazione di ciascuna amministrazione, nell'ambito del budget di spesa assegnato, nel distribuire il personale, sotto il profilo qualitativo e quantitativo, in modo flessibile, in base alle effettive esigenze e non ad aprioristici limiti di organico.

Di recente, il quadro sopra delineato è stato oggetto di importanti interventi normativi. Invero, l'art. 6 del D.L. 9 giugno del 2021, n. 80 recante: "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito con modificazioni, dalla L.6 agosto 2021, n.113, ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), demandando ad uno o più D.P.R e, nel caso di specie al D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 ad oggetto "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione*", l'abrogazione degli adempimenti relativi al piano dei fabbisogni, al piano della performance, al piano di prevenzione e della corruzione, al piano organizzativo del lavoro agile e al piano delle azioni positive, conseguentemente assorbiti in apposite sezione del PIAO.

Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), concepito quale documento programmatico triennale contenente gli indirizzi, gli obiettivi strategici, le risorse e i relativi indicatori per la misurazione dei risultati aziendali, può operare un rinvio ad altri atti di programmazione per gli aspetti attuativi delle scelte strategiche: il "**Piano attuativo del PIAO relativo alla Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale**" (di seguito "PTFP"), indica, annualmente, la programmazione dei fabbisogni, in coerenza con le scelte strategiche aziendali e della programmazione regionale, ed è soggetto all'approvazione regionale.

Con specifico riguardo agli **Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS)**, e in ottemperanza alle previsioni dettate dall'art. 10 del D.Lgs. 200/2022, il PTFP contiene una specifica sezione dedicata al personale della ricerca sanitaria degli IRCCS assunto contratto di lavoro subordinato a tempo determinato. Sono inoltre specificati, annualmente, i posti destinati alle attività di ricerca per l'inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria¹.

¹ Rispetto al quale è recentemente intervenuta la Legge del luglio 2023, n. 87 "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51, recante disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale.*".

Alla stregua di quanto sopra, la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna ha trasmesso le indicazioni operative per la predisposizione della proposta del Piano attuativo del PIAO relativo al Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 (rif. prot. 27/06/2023.0620597.U), conservato al protocollo generale IOR n. 10029 del 27/06/2023, rispetto alle quali si illustrano gli elementi e le valutazioni che hanno portato alla determinazione del fabbisogno di personale di questo Istituto per il triennio 2023-2025.

La predetta programmazione è stata redatta nel rispetto della disciplina regionale dettata in materia con DGR n. 990/2023, la quale ha disapplicato la precedente DGR 1412/2018 e delle Linee guida contenute nel D.M. 08/05/2018, nonché in coerenza con il piano della performance per il triennio 2021/2023 - adottato con deliberazione n. 281 del 30/07/2021, oggetto di rinvio da parte del PIAO 2022-2024 e allegato alla deliberazione n. 278 del 31/10/2022.

La redazione della predetta programmazione è altresì avvenuta in conformità alle disposizioni normative nazionali, alle indicazioni contenute nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), alle Linee di Programmazione della Ricerca triennale degli IRCCS 2022-2024 e agli obiettivi di programmazione sanitaria ed economico-finanziari concordati con il livello regionale in sede di concertazione.

Come da indicazioni regionali fornite, la cornice finanziaria presa a riferimento è rappresentata, per l'anno 2023, dalla riduzione del costo sostenuto nel 2022 per le risorse di personale, secondo quanto definito negli incontri di concertazione. La gestione emergenziale ha infatti, determinato un sensibile incremento dei costi sostenuti dalle Aziende, ulteriormente gravate dalla minore erogazione di risorse emergenziali stanziata dal livello nazionale negli anni 2020 e 2021.

Per gli anni 2024 e 2025, in considerazione di scenari evolutivi oggi non pienamente prevedibili, la programmazione dei fabbisogni e il relativo impegno economico saranno suscettibili di adeguamento. In maniera analoga al 2022, anche per gli anni 2023 e 2024 si procederà al monitoraggio delle gestioni aziendali con la finalità di verificare i costi sostenuti dall'Azienda in relazione agli obiettivi assegnati e intervenire con azioni e misure correttive a fronte di eventuali scostamenti, per ottimizzare i costi e garantire la sostenibilità del SSR.

Ciò premesso, la predetta programmazione triennale si presenta articolata nei seguenti moduli:

- 1. LINEE/AMBITI SVILUPPO DI ATTIVITA'**
- 2. SEZIONE RICERCA**
- 3. SOSTITUZIONE DI PERSONALE CESSATO (CD. TURNOVER)**
- 4. STABILIZZAZIONI**
- 5. ALTRE ASSUNZIONI**
- 6. CONFERIMENTO INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA**
- 7. QUADRO ECONOMICO**

1. LINEE/AMBITI DI SVILUPPO ATTIVITA'

Le azioni di sviluppo che stanno interessando il 2023 e che si potranno protrarre nel biennio successivo, tengono conto:

- degli obiettivi di recupero dei tempi di attesa;
- della progressiva implementazione e successiva entrata a regime del progetto di integrazione con l'AUSL di Ferrara sul Polo Ortopedico di Argenta e le altre sedi della collaborazione,

- della integrazione a livello metropolitano sull'assetto dell'Ortopedia e della Traumatologia, con particolare riferimento alla proposta presentata in CTSSM il 23/06/2022 di istituire un Dipartimento Interaziendale di Ortopedia e Traumatologia, nonché al progetto - attualmente in fase di definizione - di integrazione con AUSLBO per la gestione da parte di IOR delle UUOO di Ortopedia e Traumatologia dell'Azienda USL;
- della partecipazione di IOR alla Rete Oncologica, nell'ambito dei PDTA oncologici che riguardano il sistema muscoloscheletrico, ivi compresa l'attività di radiologia interventistica sviluppata all'interno dello IOR a seguito dell'installazione della nuova AngioTC;
- lo sviluppo e la qualificazione dei percorsi di presa in carico del paziente ortopedico pediatrico;
- della sempre più frequente presa in carico di pazienti complessi (oncologico, sindromico, infetto, trapiantologico, ecc.) dal punto di vista medico, assistenziale, riabilitativo e psicologico;
- dell'attuazione di quanto previsto dal d.lgs. 200/2022, per il potenziamento delle performance scientifiche ed assistenziali dell'IRCCS, ivi comprese le acquisizioni di personale necessarie ai laboratori di ricerca e all'infrastruttura di supporto alla Ricerca, reclutati tramite il contratto della Ricerca Sanitaria (cd. Piramide) e dell'inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria;
- del raggiungimento degli obiettivi di casistica ad alta complessità previsti dal Protocollo di Intesa e dall'Accordo siglato con la Regione Siciliana, per il triennio di riferimento.

Gli obiettivi strategici dello IOR per il triennio di riferimento sono declinati dagli obiettivi di mandato assegnati alla Direzione Generale dalla Regione Emilia-Romagna, nonché dagli obiettivi previsti dalla Programmazione Triennale della Ricerca Corrente degli IRCCS 2022-2024. Integrare la ricerca, l'assistenza e la formazione rappresenta infatti non solo un obiettivo istituzionale, ma soprattutto un valore di riferimento per garantire l'innovazione del sistema e sviluppare sinergie volte al miglioramento dei percorsi assistenziali all'interno dei quali è inserito il paziente. L'integrazione consente, inoltre, di offrire prestazioni appropriate rispetto al fabbisogno di salute ed organizzate rispetto al processo evolutivo dei bisogni di carattere socio-culturale e psicologico. Per agire pienamente questo ruolo in ambito regionale, metropolitano e nazionale lo IOR ha avviato un percorso di sviluppo delle proprie funzioni, che vedrà un progressivo potenziamento delle strutture dello IOR, anche attraverso l'integrazione con altre Aziende Sanitarie, per lo sviluppo di progetti innovativi. Tali azioni si sviluppano su diversi ambiti: metropolitano e di Area Vasta Emilia Centro, regionale extra-AVEC e nazionale:

I processi di integrazione e sviluppo in area metropolitana

A livello di Area Metropolitana lo IOR ha il compito di coordinare la Rete Traumatologica Metropolitana", secondo quanto approvato dalla Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria Metropolitana di Bologna (CTSSM). Il Progetto, che coinvolge le aziende del territorio metropolitano, per la gestione efficiente delle piattaforme presenti nelle quattro Istituzioni, prevede più ambiti:

- l'istituzione di un coordinamento per la gestione della traumatologia con un livello strategico ed uno operativo,
- il progetto, presentato in CTSSM, di istituzione di un Dipartimento Interaziendale di Traumatologia e Ortopedia, al quale hanno già aderito l'AOU di Bologna e l'Ausl di Imola;
- il progetto di integrazione con AUSL di Bologna, in via di definizione, che vedrà la gestione da parte di IOR delle UUOO di Ortopedia e Traumatologia dell'AUSLBO.

I processi di sviluppo in ambito AVEC e regionale

A livello regionale, dal 2009 è confermato con delibere regionali il ruolo di IOR come Hub regionale per le funzioni/linee di Ortopedia oncologica, Chirurgia vertebrale, Ortopedia pediatrica, Revisione e sostituzione di protesi, Terapia chirurgica delle gravi patologie infettive ossee, Chirurgia del piede, Chirurgia dell'arto superiore. Tale ruolo viene esercitato anche tramite la "mobilità dei professionisti" sulle diverse sedi Spoke, secondo quanto previsto dalla DGR 2040/2015 e dalla DGR 1907/2017 attraverso:

- La convenzione con le Aziende USL di Piacenza, di Reggio Emilia per l'attività di Ortopedia Pediatrica;
- La convenzione con l'Azienda USL di Piacenza per l'attività di Ortopedia Oncologica;
- Gli Accordi di collaborazione con l'Azienda USL di Bologna;
- L'accordo di fornitura con l'Azienda USL di Imola, con la quale è attiva anche una convenzione per le attività erogate all'ospedale di Imola di Ortopedia Pediatrica.

Allo scopo di garantire una risposta efficace al fabbisogno di prestazioni di Ortopedia del territorio regionale e valorizzare il ruolo di ospedali e sedi territoriali in altre province, lo IOR continua nell'impegno di svolgere la propria funzione di IRCCS erogando la propria attività anche in nuove sedi sul territorio Regionale extra provinciale, in modo da favorire la risposta ai cittadini in prossimità del loro domicilio e sviluppare sempre maggiori sinergie con le AUSL del territorio di riferimento. Secondo questo orientamento è stato siglato nel 2021 l'Accordo tra la AUSL di Ferrara e lo IOR, approvato con delibera regionale n.1015/2021, per l'apertura di un centro ortopedico presso l'Ospedale di Argenta. L'attività ambulatoriale è partita il 30 novembre 2021 e l'attività chirurgica e di degenza ortopedica il 28 febbraio 2022. Sono state istituite due SC (una di Ortopedia e Traumatologia e una di Medicina Fisica e Riabilitativa) e una SS di Anestesia. Tale progetto ha previsto ovviamente l'acquisizione di personale medico (24 unità, alla data attuale 21), cui si aggiungono un fisioterapista occupazionale e un supporto amministrativo. Il restante personale del comparto è conferito da AUSL di Ferrara. Nel 2024, anno in cui l'attività sarà pienamente a regime, l'equipe medica si dovrebbe comporre di 28 unità (compresi i Direttori/responsabili di struttura).

Le collaborazioni a livello nazionale

La RER e la Regione Siciliana hanno sottoscritto - insieme allo IOR - il nuovo Protocollo di Intesa che vedrà lo IOR impegnato in ambito assistenziale - ed in prospettiva anche come IRCCS - nella sede di Bagheria per altri 10 anni. In tale Protocollo sono esplicitate anche le politiche del personale riguardanti il Dipartimento, inerenti anche i fondi del personale. In particolare è stata autorizzata con Decreto Assessoriale della Regione Siciliana l'istituzione della SC di Anestesia e Terapia Intensiva (la cui copertura è stata autorizzata anche da RER ed avvenuta dal 1 luglio 2023), necessaria per sviluppare il ruolo di IOR nella Rete dell'emergenza, e della SC di Ortopedia Oncologica, finalizzata a potenziare il ruolo di Hub Oncologico. Questo comporterà necessariamente anche il potenziamento del personale dell'area del comparto.

Oltre a tale esperienza, nel 2021 lo IOR ha siglato con la AOU Meyer di Firenze (ora riconosciuto IRCCS Pediatrico) un accordo quadro, che prosegue nel triennio di riferimento, che riguarda la collaborazione in campo assistenziale e formativo, con particolare riferimento ad attività di chirurgia vertebrale (scoliosi, deformità congenita e/o acquisita del rachide, oncologia) e prevede lo svolgimento di attività da parte di professionisti afferenti alla SC Chirurgia Vertebrale dello IOR a favore dei pazienti dell'AOU Meyer. L'accordo, siglato nell'interesse dell'AOU Meyer di potenziare la propria rete di collaborazioni con partner di alta specializzazione in ambito pediatrico e poter così accrescere le reciproche conoscenze cliniche e scientifiche, prevede l'effettuazione di prestazioni sanitarie e consulenze specialistiche da parte di professionisti ortopedici con significativa esperienza, afferenti alla SC Chirurgia Vertebrale dello IOR. L'accordo ha previsto l'acquisizione di 2 Dirigenti Medici di Ortopedia e Traumatologia, il cui costo è rimborsato a IOR dalla AOU Meyer.

L'integrazione con l'Università di Bologna

In quanto sede di Didattica dell'Università di Bologna, lo IOR sta impostando con UNIBO nuove direttrici di innovazione, in ambito assistenziale e di ricerca, che dovrebbero svilupparsi nel corso del 2023 e trovare piena attuazione dal novembre 2023 in poi.

2. SEZIONE "PERSONALE DELLA RICERCA"

Il D.lgs. 23/12/2022, n. 200 all'art.10, c.2 prevede che *"Gli IRCCS entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo nell'ambito dei posti della dotazione organica del personale,definiscono il numero di posti destinati alle attività di ricerca per l'inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria"*.

In conformità alle previsioni normative sopra richiamate, la Regione Emilia Romagna ha indicato nelle *"Linee Guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione delle Aziende ed Enti del SSR (articolo 6 D.L. 80/2021)"* allegate alla DGR 990/2023, che il Piano attuativo del PIAO relativo al PTFP debba contenere una specifica sezione dedicata al personale della ricerca sanitaria degli IRCCS assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nonché specificare – annualmente – i posti destinati alle attività di ricerca per l'inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria.

Per il triennio 2022-2024, l'Istituto Ortopedico Rizzoli ha provveduto - tramite deliberazione n. 126 del 28/04/2023 ad oggetto *"Integrazione ed Aggiornamento del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2022-2024 approvato con deliberazione n. 1 del 05/01/2023"* - ad integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 di cui alla deliberazione n. 1 del 05/01/2023, con un'apposita sezione dedicata al personale della ricerca.

In quanto IRCCS, lo IOR focalizza le proprie attività nella realizzazione del Piano Triennale della Ricerca Corrente, rinnovato dal Ministero nell'ambito della Programmazione Triennale della Ricerca Corrente 2022-2024, e nella realizzazione dei progetti esitati dalla partecipazione a bandi competitivi, ivi compresi i bandi PNRR. Lo IOR è impegnato altresì nello sviluppo di progetti di ricerca a potenziale ricaduta industriale e trasferimento tecnologico dei risultati della stessa.

L'Istituto è IRCCS dal 1981 e l'attività di ricerca ha mostrato negli anni un trend in crescita, non solo in termini di produzione scientifica, evidenziando una sua solidità e stabilità. E' dotato di nove Laboratori di Ricerca², cui si aggiungono 3 Strutture semplici dedicate alla ricerca, afferenti ad una SC clinica.

Sin dalla istituzione dei laboratori di ricerca, avvenuta dalla fine degli anni '80, l'Istituto - nell'ambito della propria dotazione organica complessiva -, ha personale stabilmente dedicato alla ricerca inquadrato con contratti di lavoro a tempo indeterminato, afferente a Laboratori e strutture di Ricerca e alle articolazioni organizzative in staff alla Direzione Scientifica, la cui composizione si è via via modificata negli anni in relazione all'evoluzione dei processi di ricerca e del fabbisogno espresso dalle Direzioni Scientifiche in ragione delle necessità di mantenere un elevato livello della ricerca dell'IRCCS.

² Lab. Tecnologia Medica, Lab. Scienze e Tecnologie Chirurgiche, Lab. Scienze e Tecnologie Biomediche e Nanobiotecnologie, Lab. Analisi del Movimento e Valutazione Funzionale Protesi, Lab. Immunoreumatologia e Rigenerazione Tissutale, Lab. Patologia delle Infezioni Associate all'Impianto, Lab. Oncologia Sperimentale, Lab. Studi Preclinici per la Medicina Rigenerativa dell'Apparato Muscolo-Scheletrico, Lab. Bioingegneria Computazionale.

A testimonianza dell'importanza strategica che la ricerca continua a ricoprire, e per il ruolo della stessa nello sviluppo strategico futuro dell'Istituto, anche negli anni recenti le Direzioni hanno potenziato le strutture di ricerca e lo staff di direzione scientifica, attraverso percorsi di stabilizzazione e di assunzione a tempo indeterminato di personale ricercatore e di personale che svolge attività di supporto della ricerca.

Allo stato attuale la dotazione organica a tempo indeterminato di personale della ricerca, rappresentata in Tabella 1 sotto riportata, è pari a 85 figure nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale (39 dirigenti e 46 del comparto), che si intende potenziare, anche attraverso il percorso di inquadramento a tempo indeterminato del personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria di cui all'art. 1 c. 424 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Lo IOR si avvale inoltre di personale a tempo determinato dell'area del comparto (tecnici) per lo sviluppo di specifici progetti di ricerca competitiva e finalizzata, ivi comprese le attività di data manager e project manager. Al 31.12.2022 il numero di tali figure era pari a 7³. Al 30.6.2023 tale personale conta 12 figure.

In Tabella 1 si riporta il personale della ricerca al 30.6.2023, a tempo determinato e indeterminato:

Tabella 1 - dati al 30.06 2023

MACROPROFILI	PERSONALE DIPENDENTE IOR AL 30.06.2023	Di cui posti destinati alle attività di ricerca - TD (a)	Di cui posti destinati alle attività di ricerca - TI (b)	Totale posti destinati alle attività di ricerca (a+b)
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici	225		5	5
Veterinari	2		2	2
Dirigenza sanitaria	43		24	24
Dirigenza PTA	31		8	8
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	301	0	39	39
PERSONALE COMPARTO				
Personale infermieristico	481		2	2
Personale sanitario altri	113		7	7
OSS/OTA	134		1	1
Personale tecnico altri	129	12	15	27
Personale amministrativo	179		21	21
Personale della ricerca sanitaria	59	59		59
TOTALE PERSONALE COMPARTO	1.095	71	46	117
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	1.396	71	85	156

Personale della Ricerca Sanitaria di cui all'art. 1 c. 424 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205

L'Istituto si avvale di personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria di cui all'art. 1 c. 424 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Al 31.12.2022 risultavano inquadrati nel personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria 61 dipendenti, di cui 41 come ricercatore e 20 a supporto della ricerca. Tale rapporto rispetta la percentuale del 35% definita dall'Ufficio Ricerca del Ministero. Al 30.6.2023 il personale presente in tale ruolo è di 59 figure, come già riportato in tabella 1.

³ Cfr Tabella 1 - colonna "di cui a TD", riga "personale tecnico altri".

Nel 2023 la Direzione Scientifica ha espresso il fabbisogno di ulteriori 26 figure a tempo determinato (di cui 17 con profilo di ricercatore e 9 con profilo di supporto alla ricerca), rispetto alle quali si sono avviate le procedure per il reclutamento. **La dotazione organica prevista al 31.12.2023 sarà quindi di 85 figure.** Ad esse potranno aggiungersi ulteriori figure di ricercatore e supporto, stimate in ulteriori 7 figure, in caso di disponibilità di finanziamenti ministeriali.

Il fabbisogno per il personale della Ricerca complessivamente atteso (TI e TD) si attesta quindi, al momento, in 170 unità. L'andamento negli anni del personale della ricerca è però suscettibile di variazioni nell'ambito della complessiva dotazione organica aziendale, in base al fabbisogno complessivo aziendale, alle strategie di sviluppo e **alle risorse disponibili per il finanziamento.**

Fatte salve infatti le risorse di cui alla legge 27 dicembre 2017, n. 205, comma 424, nonché i vincoli del comma 428 della medesima legge, tenuto conto delle caratteristiche di variabilità proprie dell'attività di ricerca sanitaria, **l'assunzione del personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato è innanzitutto subordinata alla disponibilità economica necessaria per la relativa attuazione.**

Con delibera n. 126/2023 di integrazione e aggiornamento del PTFP relativo al triennio 2022- 2024, è stato stabilito che al mantenimento della dotazione organica della ricerca, e/o al suo sviluppo, al fine di rispondere ai fabbisogni di ricerca dell'IRCCS, - compatibilmente con le risorse disponibili - contribuirà l'inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria di cui al CCNL sopra richiamato (categoria comparto, cd. Piramidati), nella misura del 20% del personale che progressivamente avrà maturato i requisiti. Veniva inoltre stabilito, che tale percentuale poteva variare in base al Turn Over dei prossimi anni e alla compatibilità economica aziendale.

Tali previsioni sono al momento confermate, ma saranno suscettibili di variazioni in base a quanto stabilito dall'art. 3-ter del Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 87: tale articolo definisce il limite massimo di finanziamento complessivo a livello nazionale per l'assunzione a TI del personale a TD avente determinati requisiti, ma non individua come questo sarà distribuito tra gli IRCCS. **Una volta noti i finanziamenti destinati allo IOR nelle singole annualità, sarà quindi possibile definire - compatibilmente con tali risorse - la quota di personale che si potrà assumere a TI nelle diverse annualità.**

Tenuto conto quindi che i posti a tempo indeterminato dedicati alle attività di ricerca devono essere comunque individuati:

- RE** nel rispetto della percentuale di cui all'art. 13 comma 3, lett. c) D.lgs. 288/2003;
- RE** ed in coerenza con la dotazione organica stabilita ai sensi dell'articolo 1, comma 423, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e dell'articolo 10 del decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, come stabilito dalla L. n. 87 art 3-ter;

il numero di persone che potranno essere inquadrare a tempo indeterminato secondo i criteri definiti all'art 3-ter della Legge sopra citata, sarà individuato in base al finanziamento assegnato allo IOR.

Come stabilito dalla normativa vigente, il personale della Ricerca a TD che non potrà essere stabilizzato, in seguito a valutazione positiva al termine del primo quinquennio, potrà essere eventualmente prorogato per un secondo quinquennio - fatte salve infatti le risorse di cui alla legge 27 dicembre 2017, n. 205, comma 424, nonché i vincoli del comma 428 della medesima legge -, la cui durata potrà essere ridotta, come previsto dal c. 1 dell'art. 10 del d.lgs. 200/2022.

3. SOSTITUZIONE DI PERSONALE CESSATO (CD. TURNOVER)

Relativamente all'anno 2023, al momento si contano **n. 59** cessazioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; di queste, **n. 11** riguardano personale della dirigenza e **n. 48** personale del comparto.

Si evidenzia che l'elevato numero di cessazioni comporta ripercussioni negative sull'organizzazione, con particolare riferimento agli ambiti sanitari e tecnico specialistici, ove l'ingresso di nuove risorse richiede lunghi tempi di addestramento. Occorre infine considerare che il progressivo invecchiamento della popolazione lavorativa determina notevoli difficoltà nel proficuo utilizzo del personale.

Effettuate tali considerazioni, pur ritenendo necessaria la completa sostituzione di tutte le cessazioni, essendo tenuto al rispetto dell'obiettivo assegnato dalla Regione, nel 2023 questo Istituto potrà sostituire solo una parte di tali figure. Per questo ha proceduto alle necessarie riorganizzazioni di processi, finalizzate a mantenere il livello di sicurezza dei pazienti ed eccellenza assistenziale e di ricerca, mission fondamentale dell'IRCCS.

Si segnala inoltre l'oggettiva difficoltà di reperire personale anche tramite il ricorso a graduatorie di ambito regionale, fenomeno che potrà, in alcuni casi, portare ad una dilatazione dei tempi di turnover.

L'Istituto Ortopedico Rizzoli, insieme con le altre Aziende dell'Area Metropolitana con le quali condivide il Servizio Unico di Amministrazione del Personale (SUMAGP e SUMAEP), ha istituito quattro cabine di regia (a livello di Direzioni Sanitarie, Direzioni Amministrative, Direzioni delle Professioni Sanitarie e Direzioni Scientifiche per gli IRCCS) per favorire una programmazione unitaria dei concorsi per il personale sia della dirigenza, sia del comparto, nonché sta proseguendo l'espletamento di concorsi congiunti a livello di Area Vasta, in base agli accordi precedentemente raggiunti con le Aziende sanitarie di Ferrara per la gestione unificata di talune procedure concorsuali di reciproco interesse relative al personale del comparto.

4. STABILIZZAZIONI

In relazione al processo di stabilizzazione, nel corso del 2023 verranno espletate le procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1 e 2 del D. Lgs. n. 75/2017, riferite alle ricognizioni effettuate nel corso del medesimo anno relative a figure professionali che matureranno i requisiti nei termini previsti. È stata effettuata una prima ricognizione a livello aziendale delle esigenze di ordine organizzativo e funzionale delle varie strutture, volta ad individuare il fabbisogno, considerando il personale in servizio a qualsiasi titolo, nonché i requisiti previsti dalla normativa, in coerenza peraltro con le modalità già seguite nel precedente percorso di stabilizzazione.

5. ALTRE ASSUNZIONI

Facendo seguito alle indicazioni regionali (DGR 1141/2021), lo IOR intende sviluppare una funzione di Psicologia Ospedaliera, per garantire uno stabile supporto ai pazienti, anche pediatrici ed oncologici, e ai loro familiari e caregiver. Sarà quindi acquisito 1 psicologo nel 2024, cui se ne aggiungerà un ulteriore nel 2025.

Il turn over sul personale sanitario e amministrativo avverrà tenuto conto delle cessazioni che intervengono nell'anno 2023: per quanto attiene al personale amministrativo, si è proceduto, nei limiti necessari al rispetto dell'obiettivo di budget assegnato dalla RER, all'utilizzazione della graduatoria da collaboratore amministrativo e da collaboratore amministrativo-settore statistico, nonché delle graduatorie per personale tecnico.

5.1 Progetti PNRR

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che si articola in sei missioni, prevede finanziamenti per lo IOR sia sull'area della Ricerca, in quanto vincitore di bandi competitivi, anche sulle sedi siciliane, sia sull'area tecnica e di innovazione tecnologica e digitale, prevedendo interventi atti al miglioramento sismico dell'ospedale, innovazione del parco tecnologico ospedaliero e digitalizzazione delle strutture ospedaliere.

Le missioni in cui è interessato lo IOR sono:

- Missione 4 "Istruzione e ricerca"
- Missione 6 "Salute"

Nell'ambito delle predette missioni, lo IOR ha acquisito e potrà acquisire eventuali professionalità a tempo determinato in funzione dei finanziamenti che sono stati e verranno riconosciuti.

Inoltre, si intende potenziare l'area Tecnica, con l'acquisizione di un dirigente ingegnere, finalizzato a seguire il cantiere relativo ai lavori del PNRR.

6. CONFERIMENTO INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA

Nel corso del corrente anno, a seguito di autorizzazioni regionali, sono stati affidati gli incarichi di direzione della struttura complessa Anestesia e Terapia Intensiva Post Operatoria afferente al Dipartimento Rizzoli Sicilia, e SC Risk Management e Governo Clinico afferente alla Direzione Sanitaria.

Sono state, inoltre, ottenute autorizzazioni regionali per gli incarichi di direzione delle seguenti strutture complesse:

- SC Scienze e Tecnologie Chirurgiche, a titolo di supplenza
- SC Ortopedia Bentivoglio (selezione in corso)
- SC Organizzazione Ospedaliera
- SC Traumatologia e Ortopedia d'Urgenza (concorso già espletato).

7. QUADRO ECONOMICO

In linea generale il quadro di riferimento è quello definito dal Documento di Economia e Finanza Regionale 2023 sul quale l'Azienda si impegna, nel rispetto delle indicazioni della Regione Emilia-Romagna ed in coerenza con gli obiettivi sulle risorse umane assegnati nonché con le indicazioni contenute nel Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), tanto per la dirigenza quanto per il comparto:

- a mirare al contenimento delle spese del personale dipendente ed atipico, tenendo conto del numero delle cessazioni nel corso di ciascun anno;
- ad utilizzare le risorse acquisite tanto per fronteggiare il turnover quanto per stabilizzare progressivamente rapporti precari

In conseguenza a quanto sopra espresso, il quadro economico del piano triennale 2023-2025 tiene conto delle indicazioni contenute nell'ambito degli obiettivi di budget assegnati a questa Azienda da parte del livello regionale e concordate in sede di concertazione regionale.

Le schede del presente piano comprendono i costi del personale finanziato dalla piramide della ricerca nonché i costi di personale dipendente finanziati con contributi finalizzati (es. personale della ricerca).

Per l'anno 2023 si evidenziano, di seguito, alcuni elementi che potrebbero rappresentare un incremento di costo per personale dipendente rispetto all'obiettivo assegnato:

- lo sviluppo e gestione, in collaborazione con l'Azienda Usl di Ferrara, delle attività di ortopedia e riabilitazione presso l'Ospedale di Argenta;
- il potenziamento dell'attività, dovuto alla necessità di ridurre i pazienti in lista di attesa, evidente dai dati di produzione, che ha superato i livelli del 2019 anche al netto dell'Attività di Argenta, soprattutto in ambito extraregionale, a testimonianza della capacità di attrazione non solo regionale riconosciuta al Rizzoli.

Le azioni previste nel PTFP 2023 per il personale atipico, in relazione agli obiettivi assegnati dal livello regionale, porteranno ad una riduzione dei costi relativi al personale con rapporto di lavoro atipico e al personale somministrato, in quanto si prevede di farvi ricorso solo quando necessario.

Anche per le prestazioni aggiuntive si farà ricorso alle stesse tenendo conto del budget assegnato.

Per quanto riguarda gli anni successivi in assenza di ulteriori indicazioni viene riconfermato il dato dell'anno 2023.

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023

MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici ¹						Specialisti ambulatoriali		Guardia medica		Emergenza territoriale		Spese per ambulatoriali, guardia medica, infermerie, inferenziale		Convenzioni tra aziende del SSN per consulenze		Prestazioni aggravi a vario titolo svolte non finanziate			
	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	NON SANITARIO	FINANZIATO COVID	dalle risorse assegnate DL		NON FINANZIATO	FTE anno ²	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno ²	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno ²	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID		
									di cui FINANZIATO COVID (nei limiti delle risorse assegnate DL - 34)	di cui costo COVID																
PERSONALE DIRIGENTE																										
Medici ¹	224,49	24.790.944,40	874.347,58	300,169,00	8,35	953.904	167.706																			
Veterinari	1,98	399.684,31																								
Dirigenza sanitaria	42,28	3.951.899,01																								
Dirigenza amministrativa	30,16	2.731.979,26			0,30	33.131	17.189																			
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	298,91	31.724.126,98	874.348	300,169	8,65	987.035	184.895	0	0	33.000	0	33.000	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
PERSONALE COMPARTO																										
Personale infermieristico	47,78	24.475.901,36																								
Personale sanitario altri ¹	112,53	5.054.869,09																								
OSI/OTA	133,38	5.052.807,35																								
Personale tecnico altri ¹	122,35	4.827.784,57			1,00	4.578	73.281																			
Personale amministrativo	173,02	6.812.226,94			0,50	7.314	143.804																			
Personale della ricerca sanitaria	66,76	3.213.512,08																								
TOTALE PERSONALE COMPARTO	1.086,62	47.958.441,39	0	0	1,50	11.887	383.000	217.685	0	600.085	0	600.085	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
FABBISOGNO PERSONALE 2023	1.385,53	79.682.568,37	874.348	300,169	10,15	998.922	549.895	217.685	0	633.085	0	633.085	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	

ANNO 2023

di cui IC 2019-2021 digienna e personale della piramide	147.393,07
di cui IC 2022-2024 comparto e digienna e personale della piramide	289.290,83
di cui Unita tumori 1,5% comparto e digienna e personale della piramide	850.459,11
di cui Indennità PS digienna	0
di cui Indennità PS comparto	64.100,84
di cui Aumento trattamento accessorio (0,22%) digienna e comparto	90.722,78
di cui Ordinarie professionali (0,55%) comparto	192.896,02
di cui Inai 2022 (quota 2022)	0
di cui Gelli 2019-2022	99.824,65
TOTALE ANNO 2023	1.734.897,39

¹comprensivo anche gli odontoiatri

²P. tecnico, somministrazione, prestazioni occasionali

³calcolato in base al n. ore su full time (20/20 ore tosse assistenti, inferm, ecc)

TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente e Universitario

MACROPROFILFI	Personale dipendente		Personale universitario	
	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
VALORI ESPRESSI IN:				
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici ¹	242	26.724.613,77	16	953.904,00
Veterinari	2	201.499,30		
Dirigenza sanitaria	47	4.392.853,68		
Dirigenza PTA	33	3.043.964,71	1	33.131,00
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	324	34.362.931,46	17	987.035,00
PERSONALE COMPARTO				
Personale infermieristico	495	24.321.390,96		
Personale sanitario altri	123	5.532.220,21		
OSS/OTA	139	5.265.708,66		
Personale tecnico altri	138	4.881.358,98	2	4.573,00
Personale amministrativo	195	7.660.328,04	1	7.314,00
Personale della ricerca sanitaria	92	4.428.446,84		
TOTALE PERSONALE COMPARTO	1182	52.089.453,69	3	11.887,00
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	1506	86.452.385,15	20	998.922,00

¹comprende anche gli odontoiatri