



VERBALE DI INTESA IN MERITO ALLE MODALITA' ATTUATIVE DEL VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE AREA COMPARTO

Recepimento del Verbale di confronto regionale per il riconoscimento del maggiore impegno correlato all'Emergenza Epidemiologica Covid 19

Con il seguente Verbale di intesa le parti intendono recepire i contenuti del Verbale di confronto regionale trasmesso alle direzioni aziendali il 29 aprile 2020, allegato quale parte integrante, al fine di definire in sede aziendale i criteri di allocazione delle risorse finalizzate al riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica COVID 19 da parte del personale del comparto nel periodo febbraio – aprile 2020, nonché la finalizzazione delle risorse specificatamente individuate dalla Giunta Regionale per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive.

Le parti condividono l'esigenza di valorizzazione dell'impegno profuso da tutti i dipendenti del Servizio Sanitario, in questa difficile fase di emergenza, attraverso la remunerazione di prestazioni aggiuntive e il riconoscimento dei premi correlati agli obiettivi straordinari di performance organizzativa individuati per l'attuazione di tutte le azioni programmate per fronteggiare l'emergenza, nonché per il mantenimento delle funzioni di supporto e di operatività aziendale complessivamente intese.

In ragione del fatto che il personale contribuisce con il proprio lavoro oltre a quanto previsto dall'ordinaria attività istituzionale a porre in atto le azioni riorganizzative di natura eccezionale e temporanea conseguenti a fronteggiare la grave emergenza epidemiologica, anche attraverso il maggiore impegno che si esplica con la flessibilità nel recepire tempestivamente le riorganizzazioni dei servizi assistenziali; nel supporto alla catena degli approvvigionamenti; nella messa in atto dei nuovi percorsi di accesso volti a ridurre la diffusione del virus e la tempestività nei tempi di risposta delle prestazioni assistenziali,

le parti confermano

la definizione di un contributo accessorio e straordinario allo stipendio ordinario che ricomprende:

- la remunerazione di prestazioni aggiuntive finalizzate al maggiore impegno effettivamente prestato dal personale dipendente, finanziate da una quota di € **398.400**, per l'anno 2020, assegnata all'Istituto Ortopedico Rizzoli dalla Giunta della Regione Emilia Romagna nell'ambito della propria programmazione dei fabbisogni di personale;
- un premio collegato alla performance organizzativa commisurato in base al grado di coinvolgimento in attività di contrasto alla emergenza epidemiologica, finanziato dai Fondi aziendali contrattuali destinati alla remunerazione del trattamento economico accessorio, integrato dalle risorse individuate dal DL18/2020 nella misura di € **217.357** l'anno 2020 nonché da eventuali ulteriori risorse che verranno definite a livello nazionale e/o regionale.

Ai fini di definire la quota complessiva costituita dalla premialità collegata alla performance organizzativa e dalla remunerazione dell'attività aggiuntiva si farà riferimento alla tabella 3 dell'accordo regionale, **condividendo il rispetto dei seguenti elementi:**

- 1) sono inclusi nel livello A gli operatori appartenenti ai centri di costo declinati a seguito della ricognizione effettuata dalla direzione Saiter per il periodo 21 febbraio – 30 aprile 2020 nonché gli operatori che hanno prestato la loro attività presso altre aziende al fine di supportare l'attività emergenziale;
- 2) tale ricognizione sarà oggetto di approfondimento con le organizzazioni sindacali e RSU in sede tecnica, al fine di utilizzare il mese di giugno per le eventuali forme di conguaglio conseguenti alle verifiche effettuate;
- 3) il personale sarà allocato nei vari livelli remunerativi in ragione del ruolo di appartenenza, con la precisazione che gli OTA saranno allocati con gli OSS;
- 4) **le quote sotto indicate comprendono l'indennità derivante dall'attività prestata in servizi di malattie infettive fino al 30 aprile 2020 per tutto il personale che ha svolto tale attività;**

- 5) il riconoscimento della quota sarà sospeso per coloro i quali presentano al 31.03.2020 una eccedenza oraria negativa, tali situazioni saranno riverificate in corso d'anno e già al 30.06.2020 ai fini del loro superamento (che si attuerà solo a fronte di eccedenza oraria positiva da rendersi comunque entro il 31.12.2020) ;
- 6) le eccedenze orarie che concorrono a definire le ore di prestazioni aggiuntive devono essere effettuate nell'anno in corso con corrispondente decurtazione oraria a seguito del pagamento;
- 7) il valore unitario di remunerazione delle prestazioni aggiuntive su base oraria di 50 € assume carattere eccezionale correlato all'emergenza sanitaria in corso.

Il contributo accessorio a quota intera è composto dai seguenti valori:

Livello/Ruolo	Composizione quota		Valore complessivo
Livello A: operatori del ruolo sanitario	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 600 euro una tantum*	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 1.000
Livello A: operatori socio sanitari OTA	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 400 euro una tantum*	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 800
Livello A: Autisti di ambulanza	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 400 euro una tantum	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 800
Livello B: Operatori Sanitari	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 300 euro una tantum	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 700
Livello B: Operatori Socio – Sanitari OTA	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 100 euro una tantum	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 500
Livello C: Altri Operatori ruolo tecnico, amministrativo e professionale	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)		Totale quota Attività aggiuntiva: € 400

*include indennità malattie infettive marzo-aprile 2020 ove maturata

Ai fini dell'attribuzione e della quantificazione della quota spettante **le parti concordano di prendere a riferimento quanto definito nel Verbale di confronto regionale** ovvero:

- 1) il periodo 21 febbraio – 31 marzo in ragione dei giorni di servizio prestati (quindi in caso di turno notturno si considerano svolti due giorni di servizio), inoltre - compatibilmente con i tempi di elaborazione a disposizione - saranno valutati anche i giorni di aprile unicamente ai fini della valutazione delle giornate svolte in quota A, salvo la disponibilità ad effettuare verifiche successive in ragione dei cartellini in corso di completamento per tale mese;
- 2) il giorno di assenza per malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva, si considera come giorno di servizio effettivo;
- 3) per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si tiene conto della % dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali, a fronte di riduzione oraria o giornaliera nel periodo considerato;
- 4) per le giornate in cui la prestazione lavorativa è svolta in modalità *smart working* si considera il parametro del 50%, a tal fine verranno conteggiate tutte le giornate svolte nel periodo 21 febbraio – 31 marzo arrotondate, ove necessario per il calcolo, per difetto;

In relazione alle giornate di effettiva presenza, quantificate tenendo conto degli elementi di specificazione sopra riportati, le quote complessive saranno rideterminate e attribuite in rapporto alle posizioni dei singoli dipendenti, riducendo prima la componente di premialità e, qualora esaurita quest'ultima, riducendo la quota legata alle prestazioni aggiuntive, secondo la tabella riportata di seguito:

TABELLA 4	QUOTA A		QUOTA B		QUOTA C
gg lavorati	OPERATORI SANITARI COVID	OSS/AUTISTI "COVID"	OPERATORI SANITARI "NO COVID"	OSS "NO COVID"	TECNICI AMMIN.VI
>=20	1.000 €	800 €	700 €	500 €	400 €
19	950 €	760 €	665 €	475 €	380 €
18	900 €	720 €	630 €	450 €	360 €
17	850 €	680 €	595 €	425 €	340 €
16	800 €	640 €	560 €	400 €	320 €
15	750 €	600 €	525 €	375 €	300 €
14	700 €	560 €	490 €	350 €	280 €
13	650 €	520 €	455 €	325 €	260 €
12	600 €	480 €	420 €	300 €	240 €
11	550 €	440 €	385 €	275 €	220 €
10	500 €	400 €	350 €	250 €	200 €
9	450 €	360 €	315 €	225 €	180 €
8	400 €	320 €	280 €	200 €	160 €
7	350 €	280 €	245 €	175 €	140 €
6	300 €	240 €	210 €	150 €	120 €

Nel caso in cui le giornate di effettiva presenza siano composte da quota A e quota B la quota complessiva si comporrà in base al numero di giorni effettuati per ciascuna quota (es. 14 gg operatore sanitario covid = 700 euro +6 giorni operatore sanitario no covid = 210 euro, totale 910 euro); calcolo da effettuarsi compatibilmente con le possibilità tecniche entro il mese di giugno.

In tutte le situazioni individuali in cui la quota erogata sarà inferiore a 400 euro, le ore di eccedenza oraria che concorrono a definire le prestazioni aggiuntive saranno richieste in maniera proporzionale calcolate per difetto.

Non si procederà a riconoscere la quota al personale con un numero di giornate di presenza lavorativa inferiore ai 6 giorni nel periodo 21 febbraio - 31 marzo ad eccezione del personale inserito in reparti COVID per i quali si considererà il periodo 21 febbraio – 30 aprile.

Quale obiettivo condiviso si conferma la remunerazione delle quote con la mensilità di maggio 2020, conseguentemente sarà data informazione dell'effettuazione della medesima sia in relazione al numero di operatori coinvolti che in relazione ai valori complessivamente attribuiti.

Si condivide inoltre di verificare, alla luce dei dati economici di cui sopra, nell'ambito di apposito incontro tra le parti la possibilità di valorizzare l'apporto dei ricercatori area comparto nonché di allocare gli ausiliari socio sanitari che sono inseriti nella filiera assistenziale al livello remunerativo degli oss.

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, 7 maggio 2020

Per le OO.SS. / la R.S.U.

FP CGIL	firmato
CISL FP	firmato
UIL FPL	firmato
La maggioranza dei componenti della RSU	firmato

Per la delegazione di Parte Pubblica

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR	firmato
Direttore Amministrativo	firmato