



**VERBALE DI INTESA
IN MERITO ALLE PRIME AZIONI RELATIVE
ALLE MODALITA' ATTUATIVE DEL VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE
AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Recepimento del Verbale di confronto regionale per il riconoscimento del maggiore impegno correlato all'Emergenza Epidemiologica Covid 19

Con il seguente Verbale di intesa le parti intendono recepire i contenuti del Verbale di confronto regionale trasmesso alle direzioni aziendali il 29 aprile 2020, allegato quale parte integrante, al fine di definire in sede aziendale i criteri di allocazione delle risorse finalizzate al riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica COVID 19 da parte del personale della dirigenza nel periodo febbraio – aprile 2020, nonché la finalizzazione delle risorse specificatamente individuate dalla Giunta Regionale per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive.

In ragione del fatto che il personale contribuisce con il proprio lavoro oltre a quanto previsto dall'ordinaria attività istituzionale a porre in atto le azioni riorganizzative di natura eccezionale e temporanea conseguenti a fronteggiare la grave emergenza epidemiologica, anche attraverso il maggiore impegno che si esplica con la flessibilità nel recepire tempestivamente tutte le diverse fasi di riorganizzazione dei servizi; nella messa in atto dei nuovi percorsi di accesso volti a ridurre la diffusione del virus e la tempestività nei tempi di risposta delle prestazioni sanitarie, le parti concordano nel definire un contributo accessorio allo stipendio ordinario attraverso la remunerazione delle prestazioni aggiuntive finalizzate al maggiore impegno effettivamente prestato dal personale dipendente, finanziate da una quota di € **227.400**, per l'anno 2020, assegnata all'Istituto Ortopedico Rizzoli dalla Giunta della Regione Emilia Romagna.

Le parti condividono

in questa prima fase, **con riferimento al periodo febbraio - aprile 2020**, di finalizzare una quota delle risorse di cui al punto precedente **non superiore al 50%** al fine di riconoscere **l'impegno di tutti i dirigenti dell'Istituto appartenenti al ruolo sanitario complessivamente inteso e titolari di rapporto di lavoro a TD o a TI nei mesi di febbraio, marzo e/o aprile 2020 con una quota pari a 420 euro a dirigente in presenza dei seguenti requisiti:**

- 1) coerenza dell'orario svolto con il debito orario contrattuale individuale
- 2) effettuazione delle prestazioni aggiuntive pari a 7 ore pro capite nel primo semestre 2020 o comunque nel corso dell'anno 2020, termine da anticiparsi nel caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno

Inoltre sarà data possibilità per il dirigente che non avesse ancora allineato l'orario svolto con il debito orario contrattuale di procedere in tal senso e di vedersi remunerata la quota alla maturazione, entro e non oltre l'anno 2020, delle 7 ore di prestazioni aggiuntive.

Quale obiettivo condiviso si conferma la remunerazione delle quote predette con la mensilità di maggio 2020; conseguentemente sarà data informazione all'effettuazione della medesima sia in relazione al numero di dirigenti coinvolti sia in relazione ai valori complessivamente attribuiti.

Le parti si riservano di definire i criteri di riconoscimento del maggior impegno effettuato in un successivo incontro destinando a tal fine le restanti risorse per l'area della Dirigenza sanitaria maggiormente coinvolta.

Le parti condividono inoltre la necessità di attuare apposito confronto sulla finalizzazione delle risorse che integrano alla luce del verbale citato i fondi contrattuali.

Bologna, 08.05.2020

Per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED	firmato
UIL FPL	firmato
FASSID	firmato
AAROI EMAC	firmato
CISL MEDICI	firmato
FVM	firmato

Per la delegazione di Parte Pubblica

Direttore Amministrativo IOR, Giampiero Cilione	firmato
Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR, Nadia Chiarini	firmato