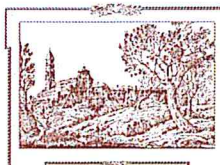


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA - ROMAGNA

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



## INTESA IN TEMA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI

### LE PARTI

- Richiamati gli artt. 30 e 35 del CCNL 7.04.1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- richiamato altresì l'art. 23 del D. Lgv.150 del 27.10.2009 che dispone che le PA attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche individuali sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- preso atto che l'applicazione della L. 190 del 2014 rende non più operante il limite dell'effettuazione delle progressioni orizzontali ai soli fini giuridici, come specificato nelle Linee Guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di aprile 2015;

### CONDIVIDONO

l'opportunità di dare luogo all'indizione delle selezioni per il conferimento delle progressioni economiche dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali

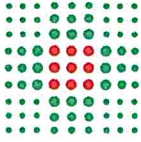
### A TAL FINE CONCORDANO

quanto segue:

- alla selezione saranno ammessi i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all'1.01.2015 che alla data del 31.12.2014 abbiano una permanenza nella fascia economica uguale o superiore a due anni e che sempre a tale data non abbiano completato la carriera economica di categoria/livello economico ovvero non siano collocati in A5, B5, BS5, C5, D6, DS6 (la S.C. Gestione delle Risorse Umane, Affari Generali e Relazioni Sindacali elaborerà l'elenco del personale dipendente in possesso dei requisiti previsti senza necessità di presentazione di apposita domanda da parte degli stessi);
- la selezione dei dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria aziendale suddivisa per categoria/livello economico in base ai seguenti criteri letti al **31.12.2014**:
  - **assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni che abbiano comportato trattenute economiche pari a una o più giornate lavorative**  
punti 1

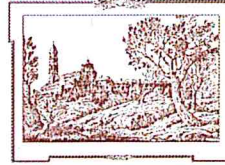
### - anzianità di fascia nell'Istituto Ortopedico Rizzoli

punti 0	da 25 a 60 mesi
punti 1	da 61 a 70 mesi
punti 1,5	da 71 a 80 mesi
punti 2	da 81 a 90 mesi
punti 2,5	da 91 a 100 mesi
punti 3	oltre 101 mesi



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



(le frazioni di mese non sono considerate)

**- anzianità di servizio indistinta e continuativa nell'Istituto Ortopedico Rizzoli**

punti 1            pari o maggiore a 5 anni  
punti 1,5        pari o maggiore a 10 anni  
punti 2           pari o maggiore a 15 anni  
punti 2,5        pari o maggiore a 20 anni  
punti 3           pari o maggiore a 25 anni  
(le frazioni di anno non sono considerate)

**- prova sotto forma di domande chiuse (n.10) volte a verificare la professionalità maturata articolate per categorie e per ruolo:**

punti 0            risposte esatte inferiori a 6 o non partecipazione  
punti 0,38        risposte esatte da 6 a 7  
punti 0,75        risposte esatte da 8 a 10  
(per la specifica delle modalità operative si reinvia ad un apposito e successivo documento)

**- riconoscimento specifico delle competenze maturate per la categoria/livello economico D - Ds in relazione ad incarichi ricoperti nell'ultimo biennio o docenze effettuate o pubblicazioni curate nel medesimo periodo:**

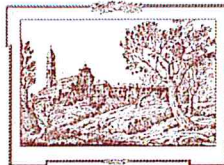
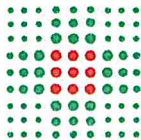
punti 0,25  
(per la specifica delle attività riconoscibili e delle modalità di raccolta si reinvia ad apposito e successivo documento)

**- in caso di ex aequo saranno utilizzati i seguenti requisiti in ordine di rappresentazione:**

1. essere titolare di incentivo oggetto di riassorbimento o di ad personam da fascia
2. essere senza attribuzione di fascia
3. avere maggiore anzianità continuativa e indistinta nel SSN
4. avere maggiore età anagrafica

**- in applicazione del verbale di concertazione del 14.06.2013 si prevede un riconoscimento specifico agli operatori ivi individuati e coinvolti nell'avvio del processo di unificazione di SAM e SPM pari a 1 punto correlato allo svolgimento dell'attività dal 2013**

- i posti disponibili ai fini della selezione dei dipendenti sono pari al 70 % dei dipendenti in possesso dei requisiti da valutarsi in relazione alla singola categoria/livello economico
- la graduatoria così definita avrà validità per gli anni 2015-2016, salvo interventi normativi o contrattuali che modificano il contesto, una volta approvata sarà oggetto di pubblicazione tramite il sito intranet aziendale



- le progressioni previste dalla presente intesa troveranno copertura tramite le risorse disponibili presenti nel fondo ex art.9 già oggetto di presentazione e approfondimento nell'incontro del 26 maggio 2015.

La presente intesa assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi da parte del Collegio Sindacale.

Bologna, 10.07.2015

**Per le OO.SS. / la R.S.U.**

Ugo Spini FP CAI4  
 BINA Risi Jereffli OSI  
 Ugo Spini CIS FP  
 RSU CISL BACOUNI Claudio  
 RSU CISL LORENZO Pizzi  
 RSU CISL NORO LA FARA  
 RSU CGIL Alessandro Zivone  
 FSI Collo  
 RSU CGIL  
 RSU CGIL  
 Rse Tiberio

**Per la delegazione di Parte Pubblica**

M. G. G. G.  
 M. G. G. G.  
 M. G. G. G.  
 M. G. G. G.

----- Messaggio originale -----

**Oggetto:** l: testo intesa discussa in data odierna

**Data:** Mon, 13 Jul 2015 09:12:09 +0200 (CEST)

**Mittente:** MAURIZIO CUTRONE [REDACTED]

**A:** relazioni.sindacali <[relazioni.sindacali@ior.it](mailto:relazioni.sindacali@ior.it)>

gent.ma Dr.ssa Nadia Chiarini  
le scrivo per comunicarle che  
approvo e sottoscrivo il documento allegato ed approvato in data 10 luglio 2015  
saluti MAurizio Cutrone

---

--- Allegati: ---

intesa 10.07.2015.pdf

76.7 KB

----- Messaggio originale -----

**Oggetto:** Approvazione testo intesa discussa in data odierna

**Data:** Sun, 12 Jul 2015 10:19:07 +0200 (CEST)

**Mittente:** Antonio Citera [REDACTED]

**A:** relazioni.sindacali <[relazioni.sindacali@ior.it](mailto:relazioni.sindacali@ior.it)>

Approvo e sottoscrivo il documento allegato ed approvato in data 10 luglio 2015.  
Cordiali saluti.  
Antonio Citera

---

--- Allegati: ---

intesa 10.07.2015.pdf

76.7 KB

## **NOTA A VERBALE**

Nel confermare il giudizio positivo sull'Intesa "in tema di Progressioni Orizzontali" la Funzione Pubblica CGIL ribadisce quanto dichiarato in tutti gli incontri del Gruppo Tecnico e al tavolo con la Direzione: secondo la FP CGIL andava data piena applicazione al verbale di concertazione del 14.06.2013 in merito al processo di unificazione di SAM e SPM e alla valorizzazione degli operatori coinvolti che, dunque, non avrebbero dovuto essere inseriti in percorsi di selezione.

Quanto previsto nell'intesa in merito a tale vicenda è il risultato di una mediazione ottenuta dopo forte insistenza della scrivente Organizzazione Sindacale che fa salvo e riconosce l'accordo sindacale inerente all'unificazione.

Con l'auspicio che tale mediazione possa comunque, di fatto, produrre la piena applicazione dell'accordo citato dichiariamo sin da subito che, qualora ci fossero operatori del SAM e SPM a cui non dovesse essere consentito il passaggio di fascia retributiva, la Funzione Pubblica CGIL intraprenderà tutti i percorsi legali al fine di attuare il citato accordo in tutte le sue parti.

Fp CGIL Bologna  
*Mario lavazzi*