



DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA
AMMINISTRATIVA e delle PROFESSIONI SANITARIE

AREA ASSISTENZA
ACCORDO

relativo alle quote incentivanti aziendali
ex art. 57 del CCNL 8.6.2000
relative al supporto all'attività libero professionale
(fondo di collaborazione)

A seguito dell'attività di analisi svolta dal gruppo di lavoro individuato e dopo adeguato confronto, le parti concordano di confermare/integrare l'accordo siglato in data 4 dicembre 2013 come segue:

- 1) di confermare la determinazione di specifico fondo di collaborazione ai fini incentivanti per l'erogazione di incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli che con la propria attività rende possibile l'organizzazione della libera professione intramuraria, come previsto dal comma 3 dell'art. 57 del CCNL 8.6.2000;
- 2) di individuare - quale limite annuo nella determinazione delle risorse da distribuire - il 2,5% della quota percepita nell'anno per l'attività libero-professionale di ricovero quale compenso equipe medica, tutto ciò a seguito della verifica di compatibilità tra i costi complessivi aziendali e la quota ente percepita in quanto il fondo di collaborazione rientra tra i costi aziendali; le risorse così definite - calcolate di norma su base semestrale - costituiranno il riferimento economico per individuare il valore delle quote attribuite, tali quote si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e al netto dell'irap.
- 3) di riconoscere **per l'anno 2015** ai professionisti con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno le quote di accesso al fondo secondo il seguente schema :

Apporto valutato necessario nel processo inerente la LP	Apporto valutato concernente - in forma prevalente - alla responsabilità giuridica rispetto agli atti inerenti il processo della LP	Apporto valutato utile nel processo inerente la LP
Dirigente analista GSI	Direttore SGRU	Dirigenti SPATE compreso Direttore
Responsabile controllo di gestione	Direttore BILANCIO	
Dirigenti SAITER compreso Direttore	Direttore GSI	
Dirigenti ruolo sanitario compreso Direttore	Direttore Controllo di Gestione	
Dirigente SAAS		

Quota: -> 1,4	Quota: ->1	Quota: da definire -> 0,8
---------------	------------	---------------------------

Vincoli economici

La quota complessiva spettante non potrà superare il tetto massimo lordo di € 2.500* per semestre (*si intende il valore lordo introitato nel semestre dal professionista) ed è comprensiva di ogni altro compenso percepito dal dirigente nel periodo di riferimento a titolo incentivante, con esclusione della retribuzione di risultato e unicamente degli incentivi finalizzati al percorso formativo/affiancamento per l'implementazione/consolidamento della attività svolta dal Dipartimento Rizzoli Sicilia.

Requisiti

Per accedere alla quota spettante occorre che il personale interessato presenti una eccedenza oraria positiva non inferiore a 5 ore, maturata per ciascun semestre considerato.

L'assenza del requisito sopra descritto ridurrà del 30% la quota incentivante (relativa al semestre di riferimento) se l'operatore interessato presenterà comunque valori orari coerenti con il parametro contrattuale annuo, altrimenti non potrà accedere alla quota medesima nel periodo considerato.

Gestione delle assenze

Le assenze non retribuite escludono, in proporzione, dalla partecipazione agli incentivi sopracitati. In caso di assenze retribuite si applicano i medesimi criteri utilizzati per la remunerazione della retribuzione di risultato.

Le parti si impegnano ad una rilettura delle condizioni dell'accordo per l'anno 2016 alla luce delle modifiche organizzative in corso, di cui alcune già avviate da novembre 2015.

Il presente accordo assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi da parte del Collegio Sindacale e avrà decorrenza dall'anno in corso.

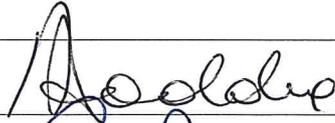
Bologna, 2.02.2016

Per la delegazione di parte sindacale:	
CAIL F.P.	<i>[Signature]</i>
ANAO SDS	<i>[Signature]</i> (con ALLEGATA NOTA)
CISL F.P.	<i>[Signature]</i>

Cee

[Signature]

[Signature]

Per la delegazione di parte pubblica:	
PATRIZIA TADDA OR	
LUCA BIANCIARDI	
MARIA CHIARINI	Mario Chiarini











ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI
BOLOGNA

Ufficio Relazioni Sindacali IOR

(trasmessa via mail)
SEDE

Bologna, 2 febbraio 2016

Oggetto: nota al verbale dell'accordo per la distribuzione dei fondi di collaborazione alla libera professione SPTA

La scrivente O.S. ANAAO-ASSOMED firma il presente accordo poichè ritiene urgente e doverosa la distribuzione dei fondi, nel rispetto dei professionisti SPTA coinvolti.

Tuttavia ritiene necessario ribadire con la presente nota a verbale che non ci è possibile condividere pienamente i principi espressi dalla valorizzazione delle quote in quanto a nostro avviso non coerenti con la realtà delle attività effettuate.

Pertanto, si chiede che la materia venga ridiscussa nel 2016 allo scopo di sottoscrivere un nuovo accordo maggiormente aderente alla realtà lavorativa.

Distinti saluti.

Il Vice-Segretario aziendale ANAAO-ASSOMED
e responsabile aziendale settore dirigenza sanitaria

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fabio Baruffaldi', written in a cursive style.

Dr. Fabio Baruffaldi