



**Accordo in merito alla finalizzazione di risorse
relative al fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi
e per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

Le parti proseguendo il percorso avviato di attualizzazione dei criteri connessi al riconoscimento di incarichi/funzioni per l'area del comparto ritengono opportuno il superamento degli accordi in essere in tema di funzioni di "coordinamenti di incentivazione" a decorrere dal 1.01.2018, fermo restando la valutazione prevista delle funzioni in essere;

Al contempo confermano la necessità di prevedere, nell'ambito del premio della qualità delle prestazioni individuali, la possibilità di riconoscere una valorizzazione economica per quelle funzioni di area tecnica e amministrativa o anche sanitaria che necessitino competenze professionali determinate e che presiedano processi specifici a supporto di innovazioni tecniche o procedurali o aventi carattere di trasversalità.

A tal fine le parti condividono la finalizzazione di una quota non superiore a 66.000 euro/anno del fondo incentivi per il finanziamento di tali premi alla produttività individuale, da riconoscersi secondo il percorso, le modalità e i limiti di seguito descritti, nel rispetto dei livelli di autonomia riconoscibili ai profili professionali interessati, a decorrere dall'anno 2018.

Il percorso di individuazione delle funzioni da incentivare e le modalità di assegnazione:

- l'individuazione di tali funzioni sarà demandata ai responsabili dei servizi interessati, che con nota motivata individueranno, anche congiuntamente tra servizi, le funzioni che necessiterebbero di valorizzazione;
- la Direzione strategica valuterà tutte le proposte pervenute definendo le priorità ed escludendo eventuali situazioni di sovrapposizione con attribuzioni di responsabilità/incarichi già individuati dell'area comparto, operando al contempo il necessario bilanciamento in relazione alla esigenze aziendali e alla presenza di responsabilità già agite sia afferenti all'area comparto che alla Dirigenza in coerenza con l'organigramma complessivo dell'Istituto;
- a conclusione del percorso di valutazione descritto, l'elenco delle funzioni individuate sarà oggetto di comunicazione ai dirigenti proponenti interessati e di informazione preventiva sia alle oo.ss. che alla rsu.;
- l'attribuzione della titolarità della singola funzione avverrà in relazione alle competenze presenti da parte del Dirigente di riferimento, con lettera motivata all'operatore individuato contenente gli obiettivi annuali assegnati, potrà essere conferita anche in caso di rapporto di lavoro a part time ove necessario.

La durata di tale attribuzione di funzione non potrà essere superiore al triennio e sarà soggetta a valutazione su base annuale, in caso di rapporto di lavoro part time sarà remunerata in forma proporzionale.

Handwritten signatures and initials:
CV, [signature], [signature], [signature], [signature], [signature], [signature], [signature]

La valorizzazione a titolo incentivante su base annua della funzione assegnata sarà ricondotta in base alla sua rilevanza ad una delle seguenti fasce economiche:

- a) 1000 euro
- b) 2000 euro
- c) 3000 euro

Il premio incentivante verrà riconosciuto con quote mensili pari al 75% del valore annuo e sarà oggetto di saldo in presenza di valutazione positiva relativamente agli obiettivi annuali .

Il saldo non sarà erogato:

- in caso di presenza annua inferiore al 50%
- in caso di mancato rispetto del debito orario contrattuale annuo o in caso di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nell'anno di riferimento.
- in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi declinati su base annua, a seguito della valutazione effettuata dal Dirigente di riferimento

Gli attuali "coordinamenti di incentivazione" presenti presso i servizi oggetto di unificazione, in deroga al presente accordo, saranno rivisti successivamente alla definizione degli assetti di tali servizi in corso di completamento, in coerenza con le convenzioni in essere.

Bologna, 4.12.2017

Per la delegazione di parte sindacale

RSU CSL IOR BACOLINI CLAUDIO

FP CGIL *[Signature]*

RSU CGIL *[Signature]*

RSU CGIL *Bernardini Corione*

FP CISL SGARZI NICOLA

CISL FP COPPOGA ANNALISA

RSU CGIL SANITÀ VIDA VALEPIO

RSU CISL NORVILLO FOSCO

RSU CSL CELESTINO ROBERTO

RSU CISL SGIARDO FELICIO

RSU CISL VOLPA GELSOMINA

[Signature]

IARAZZI MARCO

EPIFANI GIUSEPPE

BERNARDINI IRIDIANA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Per la delegazione di parte pubblica

RSU CGN FP GIOVANNI FRUCC

Giovanni Frucce

GIUSEPPE CIUORE

Paolo 107

Nadia Cianini

CV

FP

Fwd: trasmissione accordo

Oggetto: Fwd: trasmissione accordo

Mittente: MAURIZIO CUTRONE <maurizio.cutrone@ior.it>

Data: 23/01/2018 11.55

A: "relazioni.sindacali" <relazioni.sindacali@ior.it>

Gent.mi Buongiorno
in riferimento a quanto in oggetto
con la presente approvo e sottoscrivo
cordiali saluti
Maurizio