



DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA
AMMINISTRATIVA e delle PROFESSIONI SANITARIE

AREA ASSISTENZA
ACCORDO
relativo alle quote incentivanti aziendali
ex art. 57 del CCNL 8.6.2000
relative al supporto all'attività libero professionale
(fondo di collaborazione)

A seguito dell'attività di analisi svolta dal gruppo di lavoro individuato e dopo adeguato confronto, le parti concordano di confermare/integrare l'accordo siglato in data 2 febbraio 2016 come segue:

- 1) di confermare la determinazione di specifico fondo di collaborazione ai fini incentivanti per l'erogazione di incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli che con la propria attività rende possibile l'organizzazione della libera professione intramuraria, come previsto dal comma 3 dell'art. 57 del CCNL 8.6.2000;
- 2) di individuare - quale limite annuo nella determinazione delle risorse da distribuire - il 2,5% della quota percepita nell'anno per l'attività libero-professionale di ricovero quale compenso equipe medica, tutto ciò a seguito della verifica di compatibilità tra i costi complessivi aziendali e la quota ente percepita in quanto il fondo di collaborazione rientra tra i costi aziendali; le risorse così definite - calcolate di norma su base semestrale - costituiranno il riferimento economico per individuare il valore delle quote attribuite, tali quote si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e al netto dell'irap;
- 3) di riconoscere **per l'anno 2016** ai professionisti, con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno, le quote di accesso al fondo secondo il seguente schema aggiornato alle modifiche organizzative intercorse:

Apporto valutato necessario nel processo inerente la LP che implica responsabilità professionale sanitaria	Apporto valutato necessario nel processo inerente la LP in relazione alla responsabilità tecnica-amministrativa ricoperta	Apporto con funzione di supporto nel processo inerente la LP
1 quota per ciascun dirigente SAITeR	1 quota per SC Bilancio e coord. processi economici	2 quote SC PAT per attività afferente area lavori
1 quota per ciascun dirigente ruolo sanitario dell'area assistenziale	1 quota per SSD Accesso ai Servizi	1 quota SUME per attività afferente ai percorsi farmaceutici
	2 quote per SC ICT	
	2 quote per SC Programmazione, Controllo e Sistemi di Valutazione	
	1 quota per SSD Affari Legali e Generali	
Quota pari a 1,4	Quota pari a 1	Quota pari a 0,8

Vincoli economici

La quota complessiva spettante non potrà superare il tetto massimo lordo di € 2.500* per semestre (*si intende il valore lordo introitato nel semestre dal professionista) ed è comprensiva di ogni altro compenso percepito dal dirigente nel periodo di riferimento a titolo incentivante, con esclusione della retribuzione di risultato e unicamente degli incentivi finalizzati al percorso formativo/affiancamento per l'implementazione/consolidamento della attività svolta dal Dipartimento Rizzoli Sicilia.

Requisiti

Per accedere alla quota spettante occorre che il personale interessato presenti una eccedenza oraria positiva non inferiore a 5 ore, maturata per ciascun semestre considerato.

L'assenza del requisito sopra descritto ridurrà del 30% la quota incentivante (relativa al semestre di riferimento) se l'operatore interessato presenterà comunque valori orari coerenti con il parametro contrattuale annuo, altrimenti non potrà accedere alla quota medesima nel periodo considerato.

Gestione delle assenze

Le assenze non retribuite escludono, in proporzione, dalla partecipazione agli incentivi sopracitati. In caso di assenze retribuite si applicano i medesimi criteri utilizzati per la remunerazione della retribuzione di risultato.

Le parti si impegnano ad una rilettura delle condizioni dell'accordo per l'anno 2017 in relazione alle eventuali ulteriori modifiche organizzative aziendali.

Il presente accordo assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi da parte del Collegio Sindacale e avrà decorrenza dall'anno in corso.

Bologna, 11.05.2017

Per la delegazione di parte sindacale:	
CISL FP	Alu
CGIL FP	Leccia Leccia
FP-CGIL	Roberto
ANAO-SVAB	Santi
Fassid-Si.Na.F.O.	Leccia
CGIL FP	Angelo
CISL FP	Alu
Per la delegazione di parte pubblica:	
	Leccia
	Medio Chiarini