



FIACS D. 12/08
PSI Filippo

ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE ANCORA DISPONIBILI

RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013

AREA COMPARTO

A seguito della presentazione dei dati inerenti la costituzione dei fondi contrattuali 2013 , in una pluralità di incontri, nonché l'utilizzo delle risorse conseguenti agli accordi in essere come da allegato (che diviene parte integrante del presente accordo), dopo un prolungato confronto, le parti:

1) prendono atto delle recenti positive verifiche svolte dall'Organismo di Valutazione Aziendale rispetto al raggiungimento degli obiettivi di budget per l'anno 2013 e dei positivi risultati complessivi rilevabili dalle chiusure di bilancio annuale, attribuibili come merito anche a tutta l'attività svolta dai dipendenti inseriti nell'area del comparto con le specifiche previste al punto 4;

2) concordano di accantonare una cifra in linea con l'utilizzato 2012 per la remunerazione dello straordinario effettuato nell'anno 2013, valore coerente con le verifiche sulle eccedenze remunerabili relative all'anno citato, attualmente in fase di conclusione;

3) conseguentemente a quanto declinato ai punti 1 e 2, le risorse ancora disponibili relativamente ai fondi contrattuali 2013 si ritengono utilizzabili per il riconoscimento di una maggiorazione della quota incentivante annuale individuale;

4) tale maggiorazione, stimabile in circa 500 euro a dipendente, sarà riconoscibile se sono garantiti tutti i seguenti requisiti a livello individuale:

- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla sospensione di 10 gg comminate nell'anno considerato

- numero di giornate di presenza effettiva (timbrate) nell'anno non inferiori a 130 *proporzionato in caso di part-time verticale.*
e sarà erogata:

- in proporzione alla durata del rapporto di lavoro relativamente all'anno 2013

- con la decurtazione di eventuali assenze non retribuite nell'anno

Contestualmente le parti si impegnano a ridefinire la finalizzazione delle risorse incentivanti per l'anno in corso, entro il mese di luglio, individuando una quota significativa per attività ritenute prioritarie , progettuali , di particolare impegno.

Tutto ciò attraverso il confronto sui parametri generali e avendo come obiettivo una maggiore attenzione alla valorizzazione specifica di percorsi di merito.

Handwritten signatures and initials on the left margin.

Handwritten initials and signatures on the right margin.

Handwritten initials and signatures on the right margin.

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Il presente accordo si applica integralmente a tutti gli operatori dell'area comparto dell'Istituto Ortopedico Rizzoli e assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi del Collegio Sindacale.

Bologna 14 giugno 2014

per la delegazione di Parte Pubblica

ALBERTO LEARDINI

PATRIZIA TADDIO

FRANCESCO PIRAGGI

ANTONIO SASSELLI



Noddi

Proge



per le OO.SS. / la R.S.U.

FIAS D'AMICO CARMELO

FSI SCHIANO FILIPPO

RSU ZAMPOLLA BRIGIDA

RSU BENTIVOGLIO MASSIMO

RSU LUIGI RIZZI

RSU GINA RISI

RSU MICHELE TEROLLA

CISL FP POZZI LINA

GUZZO GIUSEPPE - LA GUARDIA LUIGI

BIBIASE HARIO - CARCASIO CARMELO

COBASIOR - SI ANTONIANG

FP CGIL GIUSEPPE CHIARENZI

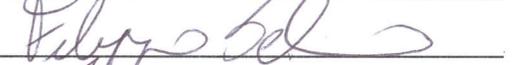
FP CGIL MARIA TERESA CAIORSI

FP CGIL STEFANIA GUIDOTTI

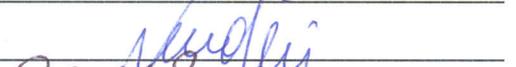
FIAS URBERTO BONANNI

RSU FRANCESCO URBANO

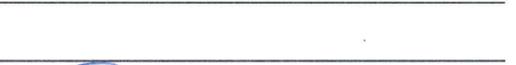
DL - Celso



Amabile



Pozzi Lina



Chiarenzi

Caorsi

Stefania Guidotti

Bonanni



OK





	anno 2013 INIZIALE	ANNO 2013 pagato al 30/10/2013 proiettato su anno	ANNO 2013 pagato al 31/12/2013 (proiettato su anno consolidato)
FONDO ART 8 (ex art. 30)			
FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI			
risorse disponibili	1.943.161,81	1.943.161,81	1.943.161,81
riduzione delle risorse per effetto DL 78/2010		-	2.757,81
riduzione effettuata per n° 5 cessati pari a unità equivalenti 2013 n° 1,9 aggregazioni voci di spesa			
INCENTIVAZIONE CONSOLIDATO 75%		1.227.461,93	1.226.128,66
INCENTIVI PER DISAGIO ASSISTENZA		68.908,44	59.728,27
PROGETTI		43.228,68	43.119,20
INCENTIVI FUNZIONI/COORD. TECNICO AMM.STAFF		57.660,14	58.103,97
totale utilizzato		1.397.259,19	1.387.080,10
importi destinati			
INCENTIVAZIONE CONSOLIDATO 25%		409.153,98	410.842,85
QUOTE 0,2 ASSISTENZA		60.000,00	57.400,56
totale	1.861.484,85	469.153,98	468.243,41
risorse ancora da destinare	81.676,96	76.748,65	85.080,49
			Bologna 17.06.2014

Handwritten mark

Handwritten signature



FONDO ART 9 (ex art. 31)

DEL VALORE COMUNE DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORG. VE risorse disponibili	anno 2013 PREVISIONE INIZIALE	anno 2013 con pagato al 30/10 e proiezione mesi rimanenti	anno 2013 con pagato al 31/12
riduzione delle risorse per effetto DL 78/2010	3.053.070,53	3.053.070,53	3.053.070,53
riduzione effettuata per n° 5 cessati pari a unità equivalenti 2013 n° 1,9			1.906,53
aggregazioni voci di spesa			
INDENNITA' COMUNE CONGLOBATA		704.130,06	703.443,11
INDENNITA' PROFESSIONALI		218.598,16	218.944,41
FASCE		1.395.448,38	1.393.899,23
INDENNITA' DI FUNZIONE		303.150,48	271.390,56
INDENNITA' DI COORDINAMENTO		109.685,32	109.779,04
totale utilizzato	2.751.929,80	2.731.012,40	2.697.456,35
risorse ancora da destinare	301.140,73	322.058,14	353.707,65
			Bologna, 17.06.2014

OK

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Large handwritten signatures and initials in blue ink]