

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'ACCORDO RELATIVO AL FONDO DI PEREQUAZIONE AREA MEDICA-ASSISTENZA**

**PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 9 luglio 2013

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: dall'anno 2013

**COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE**

PARTE PUBBLICA:

Dr. Giovanni Baldi Direttore Generale

Dr. Stefano Liverani Direttore Sanitario

Dr. Luca Lelli Direttore Servizio Gestione Risorse Umane, Relazioni Sindacali e Affari Generali

**PARTE SINDACALE**

ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL MEDICI

CISL MEDICI

AAROI EMAC

FVM

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

FASSID

ANAAO ASSOMED

ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:

AAROI EMAC

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

FASSID

FVM

ANAAO ASSOMED

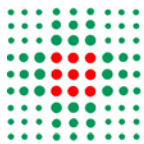
SOGGETTI DESTINATARI: medici dirigenti - area assistenza

MATERIA TRATTATA: i criteri di ripartizione del fondo di perequazione area medica, materia demandata alla contrattazione integrativa dall'art. 57 del CCNL 8 giugno 2000 (risorse derivanti dall'attività libero-professionale intramuraria dei professionisti dell'Istituto destinata ai professionisti che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria)

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

1. l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;

2. è in corso di predisposizione il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, nonché il percorso di adeguamento a quanto previsto dalla normativa vigente in tema di trasparenza.



**CONTENUTO:**

- 1) l'accordo individua i criteri di ripartizione del fondo di perequazione relativo all'area medica – assistenza specificandoli in maniera distinta tra fondo di perequazione ricovero e fondo di perequazione ambulatoriale
- 2) pone l'attenzione ad una suddivisione calibrata in base al ruolo ricoperto nell'istituto e alla disciplina di appartenenza
- 3) individua dei tetti massimi ai fini del riconoscimento economico
- 4) stabilisce criteri generali di accesso ai fondi legati alla partecipazione a progetti aziendali e alla presenza individuale verificata per ogni semestre

**SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA**

**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

Bologna, 9.09.2013

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
E AFFARI GENERALI  
(Dott. Luca Lelli)  
f.to Lelli

n.1 allegato