

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI IN PROIEZIONE RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013 AREA MEDICA - ASSISTENZA

PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 17 luglio 2013

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA (competenza): anno 2013

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

Dr. Giovanni Baldi Direttore Generale

Dr. Antonio Sasdelli Direttore Amministrativo

Dr. Luca Lelli Direttore Servizio Gestione Risorse Umane, Relazioni Sindacali e Affari Generali

D.ssa Maria Teresa Montella in qualità di delegata del Direttore Sanitario

PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL MEDICI

CISL MEDICI

AAROI EMAC

FVM

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

FASSID

ANAAO ASSOMED

ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:

AAROI EMAC

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

FASSID

ANAAO ASSOMED

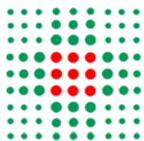
SOGGETTI DESTINATARI: medici dirigenti - area assistenza

MATERIA TRATTATA: l'utilizzo delle risorse presenti nei fondi contrattuali determinati per l'anno 2013, ovvero al netto di tutte le voci di spesa presunte relativamente alla competenza dell'anno considerato

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

– l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;

– è in corso di predisposizione il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, nonché il percorso di adeguamento a quanto previsto dalla normativa vigente in tema di trasparenza.



CONTENUTO:

- 1) l'accordo da' rappresentazione dei fondi contrattuali relativi all'area medica – assistenza sia rispetto alla loro determinazione che al loro utilizzo presunto ovvero in termini di proiezioni di spesa;
 - 2) la riflessione relativa alla destinazione delle risorse distingue la destinazione di risorse a spese fisse e ricorrenti (fondo di posizione) dalla destinazione per spese accessorie (altri fondi);
 - 3) nell'ambito delle spese accessorie declina un progetto mirato a riconoscere condizioni lavorative di disagio (reperibilità effettuata – festivi lavorati);
 - 4) nell'ambito del sistema incentivante destina risorse alle situazioni di eccellenza da rilevarsi attraverso il percorso di budget;
- Infine si valida lo strumento della scheda individuale per declinare gli obiettivi dei singoli dirigenti.

SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA

I dati relativi all'anno 2013 per l'Area della Dirigenza Medica dell'Assistenza sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 1-13 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 6.5.2010, corredate dall'indicazione delle voci di Bilancio d'esercizio di riferimento;
- La tabella 2-13 espone l'utilizzo delle risorse.

Bologna, 9.09.2013

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
E AFFARI GENERALI
(Dott. Luca Lelli)
f.to Lelli

n. 3 allegati