

criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato/incentivante		2021				
premesse:						
la retribuzione incentivante/risultato è correlata prioritariamente agli obiettivi declinati nel percorso di budget, tenuto conto delle specificità dell'area ricerca						
la retribuzione incentivante/risultato è valorizzata:						
				comparto		area medica assistenza area spta
1)	per stati di avanzamento tramite l'erogazione di valori mensili posticipati di tre mesi rispetto al mese di attività	→	performance organizzativa	75,00%		50,00% 50,00%
2)	a consuntivo tramite saldi annuali connessi alle verifiche validate del percorso di budget	→	performance di équipe	25,00%		30,00% 30,00%
3)	a consuntivo tramite saldi annuali connessi alle verifiche validate della scheda degli obiettivi individuali ove prevista	→	performance individuale	di cui 10%	scheda obiettivi/contributo individuale	10,00% 20,00%
4)	in particolare per l'area del comparto è previsto un budget aggiuntivo annuo destinato al premio della qualità delle prestazioni individuali					
area medica assistenza						
accordi siglati in data 10.11.2014						
accordo siglato in data 1.04.2014						
area sanità						
accordo siglato in data 10.12.2020						
area medica ricerca						
delibera 643 del 30.08.2006 di recepimento accordi						
documento del 15.05.2007						
verbale di interpretazione autentica aprile 2019						
area non medica ricerca						
delibera 643 del 30.08.2006 di recepimento accordi						
documento del 15.05.2007						
verbale di interpretazione autentica marzo 2019						
area spta						
CIA 29.06.2001						
documento del 15 maggio 2007						
accordo siglato in data 4.12.2017						
accordo siglato in data 19.12.2019						
area pta						
accordo siglato in data 11.12.2020						
area comparto						
delibera 423 del 27.08.2007 di recepimento accordo						
accordo siglato in data 3.05.2013						
CIA 2005 siglato a marzo 2006						
accordo siglato in data 22.10.2019						

